

DOÑA ROSALBA INÉS FONTERIZ GARCÍA, DELEGADA DEL RECTOR PARA LA RSU DE LA UNIVERSIDAD DE VALLADOLID, EN CALIDAD DE PRESIDENTA DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD DE LA UNIVERSIDAD DE VALLADOLID

INFORMA QUE:

La Universidad de Valladolid, viene trabajando desde 2009 en el desarrollo de una estrategia destinada a implementar de manera transversal políticas de género en nuestra universidad. Aunque esta transversalidad hace que todos los servicios y vicerrectorados asuman las directrices de igualdad en su ámbito competencial, la UVa cuenta con dos órganos específicos con competencias en materia de igualdad.

- Comisión de Igualdad: Responsable de la política general en materia de igualdad en la UVa.
- Unidad de Igualdad: Servicio responsable de desarrollar acciones en materia de igualdad y/o violencia de género y actuar como punto de información y orientación para la comunidad universitaria.

Las principales actuaciones desarrolladas han sido:

- Elaboración de diagnóstico de situación con perspectiva de género. (2011).
- I Plan de Igualdad de Oportunidades en 2012. Estructurado en 4 ejes.
- Evaluación del I Plan de Igualdad de Oportunidades una vez concluido: Elaborado y aprobado por la Comisión de Igualdad en 2016 y que recoge como resultado general que el Plan de Igualdad de Oportunidades se ha realizado parcialmente
- Elaboración y puesta en del Protocolo de prevención frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo en la UVa. Vigente desde 2014 y modificado en 2019.
- Creación de la Red de Igualdad de la UVa. Compuesta por una representante de cada centro/grado de la Universidad, responsable en su centro de coordinar las actuaciones en materia de igualdad y prevención de la violencia de género. Vigente desde 2018.
- Elaboración de diagnóstico de situación (2019), necesario para la elaboración del Plan de Igualdad de Empresa. Aprobado por la Comisión negociadora del plan de igualdad de empresa de la Universidad de Valladolid con fecha de 4 de enero de 2020.
- Constitución de la Comisión Negociadora para la elaboración del Plan de Igualdad de Empresa de la Universidad de Valladolid (marzo 2021). En proceso en estos momentos.

Así mismo, la Universidad de Valladolid en su marco de actuación, viene trabajando en diversas redes para favorecer la igualdad de género y luchar contra la violencia de género, destacan las siguientes actuaciones.

Código Seguro De Verificación	RDpzieXs6yFbjneBlwQKrw==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Rosalba Ines Fonteriz Garcia - Delegada del Rector para Responsabilidad Social Universitaria	Firmado	03/11/2021 10:35:46
Observaciones		Página	1/2
Url De Verificación	https://sede.uva.es/Validacion_Documentos?code=RDpzieXs6yFbjneBlwQKrw==		




- Miembro de la Red de Unidades de Igualdad para la Excelencia Universitaria (RUIGEU) junto con otras 40 universidades públicas españolas. Desde 2012.
- Miembro del grupo de trabajo de "Políticas de Igualdad" dentro de la Comisión Sectorial de Sostenibilidad de la CRUE. Desde 2017.
- Puesta en marcha de varios convenios en vigor con las administraciones regionales y municipales entre los que destacan:
 - o Convenio con la Consejería de Educación, la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades y las universidades de Castilla y León para la Implementación de un procedimiento excepcional de cambio de realización de estudios oficiales de grado para supuestos de violencia de género (2013).
 - o Convenio con la Consejería de Educación, la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades y las universidades de Castilla y León para la promoción de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la prevención de la violencia de género (2017).
 - o Convenio con la Consejería de Educación, la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades y la UVa para la implantación del procedimiento de detección de situaciones de violencia de género y la realización de actuaciones de sensibilización y formación en igualdad y violencia de género (2018).
 - o Convenio entre la UVa y el Ayuntamiento de Valladolid para el desarrollo de actividades para lograr la igualdad efectiva entre mujeres y hombres y fortalecer el sistema de prevención y protección de las víctimas de violencia de género (2017).

Todas estas actuaciones expuestas sin duda muestran no solo la disposición de la Universidad de Valladolid para trabajar en favor de la igualdad de género y prevención de la violencia de género, sino también la puesta en marcha de una estrategia de trabajo para la consecución de esos fines tanto en el ámbito universitario como en la sociedad en la que se inserta.

Toda la información en materia de igualdad se encuentra disponible en <https://rsu.uva.es/igualdad/>

Y para que conste lo firmo en Valladolid a fecha de firma electrónica

Código Seguro De Verificación	RDpzieXs6yFbjneBlwQKrw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Rosalba Ines Fonteriz Garcia - Delegada del Rector para Responsabilidad Social Universitaria	Firmado	03/11/2021 10:35:46	
Observaciones		Página	2/2	
Url De Verificación	https://sede.uva.es/Validacion_Documentos?code=RDpzieXs6yFbjneBlwQKrw==			