

**Curso**

**2020/2021**



Universidad de Valladolid  
Delegación del Rector para la  
Responsabilidad Social  
Universitaria

**[INFORME DE LA DELEGACIÓN  
DEL RECTOR PARA LA  
RESPONSABILIDAD SOCIAL  
UNIVERSITARIA]**

Curso 2020/2021

**INFORME DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA  
RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA  
CURSO 2020-2021**

<b>INTRODUCCIÓN.....</b>	<b>3</b>
<b>SERVICIOS Y PROGRAMAS DE LA DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA.....</b>	<b>4</b>
<b>1., SECRETARIADO DE ASUNTOS SOCIALES.....</b>	<b>4</b>
1. 1. 1 AYUDAS PARA ESTUDIANTES DE LA UVA EN SITUACIÓN DE DIFICULTAD SOCIOECONÓMICA Y/O OTRAS CIRCUNSTANCIAS DE VULNERABILIDAD. ....	4
1. 1.2. AYUDAS DE COMEDOR. ....	5
1. 1.3. WEB DE INFORMACIÓN SOBRE PISOS EN ALQUILER DE LA UVA (WWW.IPA.UVA.ES).....	5
1.2 1. ACTUACIONES PARA FACILITAR LA AUTONOMÍA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL ÁMBITO UNIVERSITARIO. ....	6
1.2. 2. ACCESO A RECURSOS Y SERVICIOS DE LA UVA. UNIDAD RESPONSABLE DE LA ACCESIBILIDAD DIGITAL.....	7
1.2 3. ACTUACIONES DE FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA DISCAPACIDAD EN LA UVA. ....	8
1.2 4. MEDIDAS PARA INCREMENTAR LA EMPLEABILIDAD DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. .	8
1. 3 1. PROGRAMA DE ALOJAMIENTOS COMPARTIDOS. ....	9
1. 3. 2. PROGRAMA DE INTERCAMBIO CULTURAL.....	10
5. 1. COLABORACIÓN CON ENTIDADES PARA PREVENIR EL CONSUMO DE DROGAS EN LA UVA. ....	11
5. 2. ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN.....	11
<b>2 . UNIDAD DE IGUALDAD.....</b>	<b>12</b>
2. 1. ACTIVIDADES DE REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL.....	12
2. 2 ACTIVIDADES DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN. ....	13
2. 3. ACTIVIDADES PARA FOMENTAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO. ....	13
<b>3., OFICINA DE COOPERACION.....</b>	<b>15</b>
<b>4., GUARDERÍA UNIVERSITARIA.....</b>	<b>18</b>
<b>5., SERVICIOS DE ASESORAMIENTO PSICOLÓGICO Y FONIATRÍA.....</b>	<b>19</b>
<b>6. RECONOCIMIENTO ACADÉMICO POR ACTIVIDADES UNIVERSITARIAS SOLIDARIAS....</b>	<b>20</b>
6. 1. ESTUDIANTES DE GRADO EN ACTIVIDADES SOLIDARIAS CON RECONOCIMIENTO ACADÉMICO.....	20
6. 2. ENTIDADES SOCIALES CON LAS QUE LA UVA MANTIENE CONVENIO PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES SOLIDARIAS CON RECONOCIMIENTO ACADÉMICO. CURSO 2020/2021.....	21
<b>7., OTRAS ACTUACIONES.....</b>	<b>21</b>
<b>RELACIONES ESTABLECIDAS PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES POR PARTE DE LA DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA RSU.....</b>	<b>22</b>

1. CONVENIOS DE COLABORACIÓN ESTABLECIDOS CON LAS ADMINISTRACIONES. .	22
2. CONVENIOS ESTABLECIDOS CON ENTIDADES SOCIALES.....	23
<b>RECURSOS DE LA DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA RSU .....</b>	<b>24</b>
1. RECURSOS HUMANOS .....	24
2. RECURSOS ECONÓMICOS CAPTADOS POR LA DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA RSU. .....	24
3. RECURSOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DEL PRESUPUESTO DE LA UVA.....	24

## INTRODUCCIÓN.

La Universidad de Valladolid mantiene entre sus obligaciones estatutarias la de **prestar una atención especial a los servicios de carácter social de apoyo y asistencia a la comunidad universitaria**<sup>1</sup>. El **Secretariado de Asuntos Sociales** es el servicio de la UVA que tiene como objetivos ofrecer a la comunidad universitaria información, orientación y asesoramiento sobre los derechos y recursos sociales existentes y tramitar las solicitudes planteadas por miembros de la comunidad universitaria, dentro de los servicios y programas de acción social que desarrolla. A continuación, se exponen las actuaciones realizadas por el servicio durante el curso 2020-2021, de acuerdo con los objetivos citados.

De las **actuaciones desarrolladas desde la Delegación del Rector para la Responsabilidad Social Universitaria** durante el curso **2020/2021** cabe destacar las siguientes que se presentan de modo resumido:

- Se registraron **36 solicitudes de Ayudas para estudiantes de la UVA con especiales dificultades socioeconómicas, o con otras circunstancias sociales que interfieran en la continuidad de sus estudios.**
- Atención de las **solicitudes de apoyo y adaptación de 141 universitarios con discapacidad**, de los 251 matriculados en el Curso 2020/2021.
- El Secretariado ha adaptado el programa intergeneracional a la situación sanitaria estableciendo **9 convivencias en los 4 campus y 25 actividades de intercambio en formato virtual**. En 2020 se ha renovado el convenio de los Apartamentos Solidarios implementando por primera vez la promoción sita en “29 de octubre” de Valladolid.
- Se mantiene actualizada la **Web con Información sobre pisos en alquiler para estudiantes** ([www.ipa.uva.es](http://www.ipa.uva.es)) que contiene alrededor de **500 ofertas habitacionales en piso compartido**.
- Fortalecimiento de la Unidad de Igualdad con la realización de más de **40 actividades en materia de igualdad y/o prevención de la violencia de género** en la Universidad de Valladolid durante el curso académico 2020/2021 y su integración en redes inter e intrauniversitarias.
- Puesta en marcha del Programa PACID Local que ha acogido a 15 estudiantes
- **Apertura con las adaptaciones correspondientes de la Guardería Universitaria** que ha atendido a **9 niños/as** durante este curso.
- **126 estudiantes han obtenido reconocimiento académico por la realización de actividades solidarias**, tanto en iniciativas del propio Secretariado como en las que desarrollan entidades sociales con las que la UVA mantiene convenio.
- **Reactivación del Servicio de información, orientación y asesoramiento psicológico en los cuatro campus de la UVA** que ha atendido **155 consultas a miembros de la comunidad**

<sup>1</sup>Artículos 6.2.e y 249. de los Estatutos UVA, aprobados por Acuerdo 111/2020, de 30 de diciembre, BOCYL núm. 269, de 31 de diciembre BOE núm. 19, de 22 de enero).

universitaria.

- Fortalecimiento de la presencia de la UVa en el contexto social a través de la Delegación con convenios y colaboraciones con administraciones, instituciones y entidades que visibilizan el importante papel social de la Universidad de Valladolid.

A continuación, se describen las actuaciones y actividades realizadas por la Delegación del Rector para la Responsabilidad Social Universitaria a lo largo del Curso 2020/2021.

## SERVICIOS Y PROGRAMAS DE LA DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

### 1., SECRETARIADO DE ASUNTOS SOCIALES

Desde el Secretariado de Asuntos Sociales, ubicado en la Casa del Estudiante, se prestan los siguientes programas:

- Atención y Ayudas al alumnado
- Atención a personas con discapacidad
- Programa de Relaciones Intergeneracionales
- Programa de alojamientos solidarios
- Orientación y apoyo en la prevención de adicciones
- Atención en Diversidad sexual y de género
- Otras actuaciones

#### 1.1 ATENCIÓN Y AYUDAS AL ALUMNADO

##### 1. 1. 1 Ayudas para estudiantes de la UVa en situación de dificultad socioeconómica y/o otras circunstancias de vulnerabilidad.

La Delegación del Rector para la Responsabilidad Social Universitaria, a través del Secretariado de Asuntos Sociales, convoca ayudas económicas para estudiantes con dificultades socioeconómicas u otras circunstancias sociales que hagan peligrar la continuidad de sus estudios. La solicitud se tramita a través de un procedimiento específico de la sede electrónica.

La Convocatoria posee **cuatro modalidades de ayuda**: ayuda de matrícula para quienes no disponen de otras ayudas públicas al estudio, ayuda para estudiantes con discapacidad que utilizan servicios de asistencia personal, ayudas para estudiantes con hijos que acuden a guardería infantil y ayuda para atender situaciones de violencia de género.

- **Fecha de publicación de la Convocatoria** por Resolución Rectoral: 29/04/2021.
- **Solicitudes presentadas**: 36 solicitudes hasta 24 de mayo de 2021.
- **Ayudas Resueltas Concedidas**: 25 ayudas concedidas.

La **cuantía promedio** de las ayudas concedidas ha sido de **600 euros**. Debido a la crisis sanitaria la tramitación de las solicitudes se ha realizado a través de la sede electrónica.

Los **criterios de concesión** de estas ayudas se refieren a la **situación económica familiar** que incide en la dificultad para continuar los estudios, así como el **aprovechamiento académico** de los/las estudiantes que las solicitan. El estudio y evaluación de las solicitudes es llevado a cabo por la Comisión de Asuntos Sociales, presidida por la Delegada del Rector para la RSU.

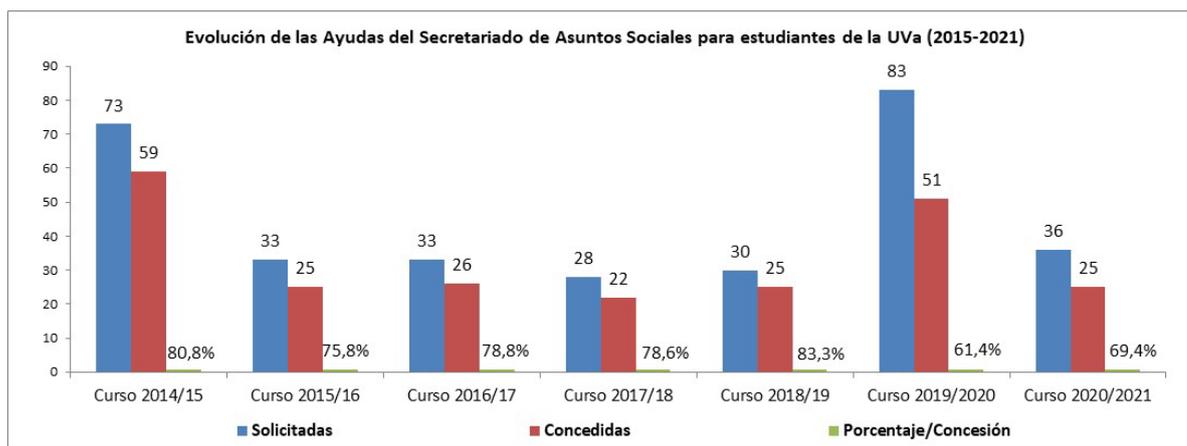


Gráfico nº 1

### 1. 1.2. Ayudas de comedor.

Como medida alternativa o complementaria a las ayudas de emergencia social, en algunos casos, se tramitan ayudas de comedor para resolver los problemas de los estudiantes referentes a la manutención. Para la realización de esta modalidad se dispone de **10 Ayudas de Comedor diarias** para cada mes -de lunes a viernes- en el comedor de la Residencia Alfonso VIII.

### 1. 1.3. Web de Información sobre pisos en alquiler de la UVA ([www.ipa.uva.es](http://www.ipa.uva.es)).

El **Secretariado de Asuntos Sociales** dispone y gestiona un **portal Web que ofrece información sobre pisos en alquiler** para estudiantes, profesores y personal de su distrito universitario (Palencia, Segovia, Soria y Valladolid). La página Web se denomina **IPA** (Información sobre Pisos en Alquiler) y está pensada tanto para miembros de la comunidad universitaria como para propietarios que no pertenecen a la UVA y desean incluir una oferta, tras la preceptiva aceptación de las condiciones del servicio. El portal se actualiza constantemente. En el curso 2020/2021 había registrados **464 usuarios** en la plataforma que han gestionado alrededor de **1.200 ofertas de alojamiento** para estudiantes del distrito universitario.

## 1.2. ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

A continuación, se detalla el desarrollo del **programa para la atención e inclusión de las personas con discapacidad o con necesidades específicas de apoyo educativo y social en el ámbito de la UVA** incluido el marco del Convenio de colaboración suscrito entre la

Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León y la Universidad de Valladolid. Dicho convenio fue renovado y actualizado el 2/10/2020.

Cuadro nº 1. Resultados del programa de atención a personas con discapacidad en la UVa del Secretariado de Asuntos Sociales. Curso 2020/2021	
Objetivos planteados	Resultados
<ul style="list-style-type: none"> <li>Facilitar la inclusión y autonomía de las personas con discapacidad en el ámbito universitario.</li> </ul>	<b>141</b> personas con discapacidad de la comunidad universitaria atendidas.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Potenciar la sensibilización y la solidaridad hacia la discapacidad en el ámbito universitario.</li> </ul>	Realización de <b>18</b> actividades de formación/sensibilización en la UVa. <b>23</b> estudiantes voluntarios en asociaciones de discapacidad
<ul style="list-style-type: none"> <li>Facilitar el acceso de las personas con discapacidad a los recursos y servicios universitarios.</li> </ul>	Atención de <b>232</b> solicitudes tramitadas de personas con discapacidad en la UVa.

### 1.2 1. Actuaciones para facilitar la autonomía de las personas con discapacidad en el ámbito universitario.

En el curso 2020/2021 se matricularon 251 estudiantes con discapacidad en la UVa. De todos ellos, Asuntos Sociales atendió las solicitudes de 141 estudiantes con discapacidad.

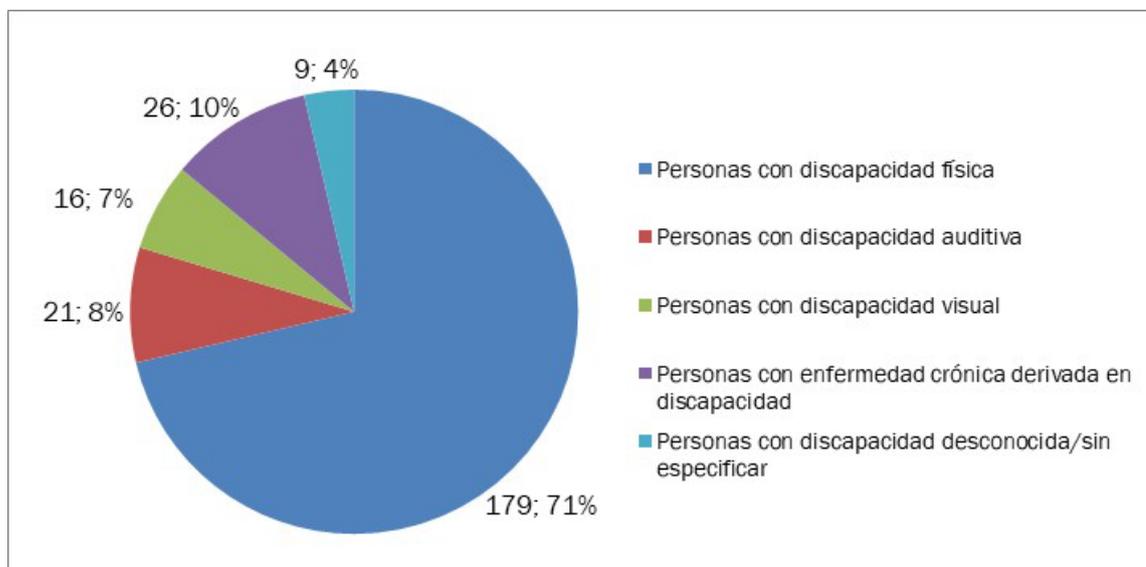


Gráfico nº 3 Distribución estudiantes con discapacidad atendidos, según tipo de discapacidad. Curso 2020/2021

Además, se atendió a 23 estudiantes con Necesidades Educativas Específicas acreditadas relacionadas con las situaciones de discapacidad (Ej.- TDA-H, dislexia, trastornos de aprendizaje, Síndrome Asperger, distonías, disortografía, etc.)

Cuadro nº 2. Alumnado con Necesidades Específicas de Apoyo Educativo (ANEAE) atendido en Asuntos Sociales UVa (sin certificado de discapacidad). Curso 2020/2021		
	N	%
Trastorno por déficit de atención con/sin hiperactividad (TDA-H)	11	47,8
Trastornos de la lectura (dislexia, disortografía, discalculia, etc.)	4	17,4
Dificultades del aprendizaje	2	8,7
Trastornos generalizados del desarrollo. TEA (Trastorno del Espectro Autista)	6	26,1
TOTAL	23	100

La UVa tiene un *Reglamento para el desarrollo de un Plan de Atención a las Personas con Discapacidad* (2013-2016)<sup>2</sup>. La norma se refiere a todos los miembros de la comunidad universitaria con discapacidad, designa a la *Unidad de Atención a Personas con Discapacidad* del **Secretariado de Asuntos Sociales como unidad administrativa** para tramitar las solicitudes de apoyo y regula las materias que pueden afectar a las personas con discapacidad en el ámbito universitario<sup>3</sup>. El siguiente cuadro muestra la distribución de las **solicitudes tramitadas** por el Secretariado de Asuntos Sociales durante el curso 2020/2021.

Cuadro nº 3. Solicitudes de personas con discapacidad tramitadas por el Secretariado de Asuntos Sociales <sup>4</sup> . Curso 2020/2021		
Solicitudes atendidas	N	%
- Información/orientación	122	52,6
- Productos de apoyo y ayudas técnicas	14	6,0
- Apoyo de voluntariado en el contexto académico	8	3,4
- Adaptaciones en la metodología y pruebas académicas	79	34,1
- Gestiones para la Accesibilidad	9	3,9
TOTAL	232	100

## 1.2. 2. Acceso a recursos y servicios de la UVa. Unidad Responsable de la Accesibilidad Digital

Mediante nombramiento rectoral con fecha 17/02/2020 y en cumplimiento de lo establecido en los Arts. 2 y 16 del Real Decreto 1112/2018, de 7 de septiembre, sobre accesibilidad de los sitios web y aplicaciones para dispositivos móviles del sector público, se resolvió designar como integrantes de la **Unidad Responsable de Accesibilidad Web y Aplicaciones móviles en el ámbito de la Universidad de Valladolid** a:

- David Rodríguez Merino. Técnico Programador Servicios Web de la UVa.
- Ana Victoria Gigante Gutiérrez, Directora del Servicio de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (STIC).
- Rafael de la Puente Llorente, Técnico del Secretariado de Asuntos Sociales.

Información y Comunicaciones: [www.uva.es/accesibilidad](http://www.uva.es/accesibilidad)

<sup>2</sup> Reglamento para el desarrollo de un *Plan de Atención a las Personas con Discapacidad en la UVa* (2013-2016), aprobado por Consejo de Gobierno de la UVa de 28/06/13 (BOCyL nº137 de 18/07/13).

<sup>3</sup> (Ej.- Accesibilidad, adaptaciones docentes, prácticas y tutorías, entornos virtuales, investigación, movilidad, alojamiento, deporte, convocatorias de empleo, prevención de riesgos, actividades culturales y de participación social, etc.).

<sup>4</sup> A partir de 16 de marzo de 2020 las solicitudes se atendieron telemáticamente.

Por otro lado, el Secretariado de Asuntos Sociales realizó las siguientes gestiones para facilitar el acceso de las personas con discapacidad a los recursos universitarios.

<b>Cuadro nº 4. Gestiones para facilitar el acceso a recursos de la UVa. Curso 2020/2021</b>	
<b>Gestiones y actuaciones realizadas</b>	<b>N</b>
– Préstamo de Productos de Apoyo para personas con discapacidad	14
– Gestiones para el ingreso en Residencia universitaria adaptada	6
– Informe sobre propuestas de mejora en accesibilidad	4
– Informes enviados sobre NEAE a profesorado universitario	632
– Informes emitidos sobre PDI con discapacidad	2
– Instalación de software adaptado en centros docentes	9

### 1.2 3. Actuaciones de formación y sensibilización sobre la discapacidad en la UVa.

Durante el curso 2020/2021 todas las actuaciones de formación y sensibilización sobre la discapacidad en la UVa se han organizado y realizado de modo telemático, por prevención y seguridad debido a la crisis sanitaria. Se realizaron **18 actividades de formación y sensibilización** en las que **participaron 493 personas** (442 estudiantes y 51 profesores).

<b>Cuadro nº 5. Participación de la comunidad universitaria en actividades de sensibilización sobre discapacidad realizadas en la UVa. Curso 2020/2021</b>					
<b>Campus</b>	<b>Palencia</b>	<b>Segovia</b>	<b>Soria</b>	<b>Valladolid</b>	<b>N</b>
Alumnado participante	40	87	74	241	<b>442</b>
Profesorado colaborador	7	8	7	29	<b>51</b>
<b>TOTAL</b>					<b>493</b>

De las actividades realizadas durante el curso 2020/2021 destacan los **Webinarios** sobre *Voluntariado en tiempos de Pandemia*, dos **Cursos al Profesorado** sobre *"Atención a las personas con discapacidad en la UVa. Medidas, recursos y estrategias"* y *"Mentoría en centros de la UVa"*, las **charlas de sensibilización** *"Acércate a la discapacidad"* con ASPAYM y Autismo y el **Proyecto Capaciénciate (2021)**.

### 1.2 4. Medidas para incrementar la empleabilidad de las personas con discapacidad.

Durante el **curso 2020/2021** se han realizado **las siguientes actuaciones** para el logro del objetivo del convenio *g) favorecer la formación e integración laboral de las personas con discapacidad en la Universidad de Valladolid:*

- **III Programa Becas de Prácticas extraacadémicas "Fundación ONCE-CRUE"** para Universitarios con Discapacidad de la UVa. Curso 2020-2021. Remuneración: 1.800 € por 3 meses. **Plazas otorgadas: 3.**
- **XIII Becas Fundación Universia para universitarios con discapacidad: 4** estudiantes de la UVa beneficiados en la edición 2020-2021.

- VII Convocatoria de Becas Fundación ONCE “Oportunidad al Talento”: 3 estudiantes UVA beneficiados en la edición 2020-2021.

### 1.3. PROGRAMA DE ACERCAMIENTO INTERGENERACIONAL

Este programa es una iniciativa que pretende ofrecer una respuesta efectiva a necesidades del colectivo de personas mayores y de alumnos universitarios de la Universidad de Valladolid, a través del intercambio de experiencias, de participación social y de enriquecimiento humano por medio de las relaciones intergeneracionales. Durante este curso se ha producido la renovación (hasta 2023) de los Convenios Marco y Específico que rigen este programa.

Es necesario recalcar que debido a la situación de máxima vulnerabilidad del colectivo de las personas mayores, y del cierre durante todo el curso de los centros de personas mayores, tanto el programa de convivencia, como el de intercambio cultural se han visto durante este curso afectados, centrándose el programa tanto en la atención de las convivencias existentes, como en la generación de nuevas modalidades de intercambio, especialmente virtual, para favorecer la intergeneracionalidad.

Durante este curso académico, se ha trabajado en la actualización del programa de convivencia entre mayores y jóvenes. A tal fin se han realizado reuniones técnicas interuniversitarias para fortalecer objetivos comunes, realizar procesos de mejora y actualizar la imagen del programa de cara a su difusión entre los colectivos interesados.

Cuadro nº 7. Objetivos y resultados en el curso 2020/2021	
Objetivos planteados	Resultados
❖ Promover la convivencia entre mayores y universitarios: alojamientos compartidos.	<b>9 alojamientos compartidos</b>
❖ Promover el intercambio cultural entre personas mayores y universitarios.	Realización de <b>25 actividades de intercambio cultural</b>

#### 1.3.1. Programa de Alojamientos compartidos.

Los datos aquí presentados corresponden al curso académico 2020/21, en el que se han desarrollado 9 experiencias de convivencia. Las actuaciones realizadas para conseguir los objetivos previstos, han sido las siguientes:

- *Difusión de las características del programa de alojamientos compartidos.* A través de reuniones con profesionales, sesiones informativas a mayores y a jóvenes, e información a través de la página web y los medios de comunicación.
- *Formalización de las experiencias de alojamiento.* Después del proceso de selección, se han formalizado 16 experiencias compuestas por 9 jóvenes y 9 personas mayores. La mayoría de las experiencias se han producido en el Campus de Valladolid (6).
- *Realización de la Campaña para el curso 2021/22.* Durante los meses de junio y de julio de 2020, destinadas tanto a personas mayores como estudiantes de la UVA.

Cuadro nº 8. Participantes en el programa por género, colectivo y campus.					
Características de los participantes en el Programa de alojamientos compartidos. 2020/2021					
Campus	Número de convivencias	Personas Mayores		Estudiantes	
		Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
Palencia	1	1	-	1	-
Segovia	1	1	-	1	-
Soria	1	1	-	1	-
Valladolid	6	5	1	3	3
TOTAL	9	8	1	6	3

### 1.3.2. Programa de Intercambio cultural

- **Diseño y elaboración del programa de intercambio cultural intergeneracional.** El Programa de Intercambio cultural fue aprobado en octubre de 2020 por la Comisión de Seguimiento del programa y es común para todas las provincias. Está compuesto de un marco teórico, donde se encuentran tanto los objetivos como la metodología a seguir. Debido a las circunstancias excepcionales todas las actividades se han desarrollado en formato On Line.
- **Realización de las actividades de intercambio cultural. Curso 2020-2021.** Se han realizado en formato no presencial 25 actividades programadas por el Secretariado de Asuntos Sociales, con la participación de mayores y jóvenes, y la implicación de varias instituciones en su organización y desarrollo. Las más destacadas son:
  - Jornadas micológicas intergeneracionales
  - Taller de TIC´s para mayores
  - Fisioterapia para mayores
  - Actividad interuniversitaria. Día europeo de las Relaciones intergeneracionales.
  - Actividad física y personas mayores
- **Realización de píldoras de conocimiento destinadas a personas mayores.** En colaboración con la Clínica Jurídica se han realizado dos nuevas píldoras sobre aspectos jurídicos relacionados con personas mayores que se han publicado y distribuido en las distintas redes tanto de la Uva como de las entidades colaboradoras.

### 1.4. PROGRAMA DE APARTAMENTOS SOLIDARIOS.

Este programa, en funcionamiento desde 2007, se enmarca en un convenio con el Ayuntamiento de Valladolid y SMVIVA-. En mayo de 2021 se ha renovado el convenio de colaboración suscrito entre las tres instituciones, quedando tal y como aparece a continuación:

- A. *Apartamentos Intergeneracionales Julián Humanes (desde 2007). Cesión de 2 apartamentos, ocupados durante este curso por 3 universitarios/as.*
- B. *Apartamentos Intergeneracionales Feliciano Escudero (desde 2009) cesión de 3 apartamentos ocupados durante este curso por 4 universitarios/as*
- C. *Promociones solidarias:*
  - *La Olma (2012) 1 apartamento. ocupados durante este curso por universitario/a*

- *Camps* (2013) 1 apartamento. ocupados durante este curso por 1 universitario/a
  - *Campo de Tiro* (2013) 1 apartamento ocupados durante este curso por 1 universitario/a
- D. *Apartamentos Barriada "29 de Octubre"*. Nuevo curso 2020/21: 2 apartamentos ocupados durante este curso por 5 universitarios/as

Se han realizado dos convocatorias para cubrir las plazas que han quedado vacantes durante este curso producido un proceso de renovación de los apartamentos. En total se han beneficiado de los apartamentos 15 universitarios.

## 1.5 ACTUACIONES PARA LA PREVENCIÓN, REDUCCIÓN DE CONSUMO Y ASESORAMIENTO EN MATERIA DE ADICCIONES

Estas actuaciones se enmarcan en el Convenio Marco para la intervención frente al consumo de drogas en el ámbito universitario firmado el 20/11/2009 entre las cuatro universidades públicas de Castilla y León, la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades y la Consejería de Educación. Durante este curso se han desarrollado las siguientes actuaciones

### 5. 1. Colaboración con entidades para prevenir el consumo de drogas en la UVa.

Se ha colaborado con las siguientes entidades:

- **Con ARVA.:** En el desarrollo y celebración del Día Mundial sin alcohol (15 de noviembre) donde se realizaron en formato virtual en el Campus de Valladolid actividades de sensibilización y concienciación.
- **Con AECC:** En la campaña del Día mundial contra el Tabaco, con los siguientes apoyos:
  - Establecimiento de mesas de cuestación en los centros docentes de la UVa.
  - Difusión de la campaña en la Web y las redes sociales de la UVA.

### 5. 2. Actividades de sensibilización y formación

a) **Exposición "Drogas tu punto de información"**. Estos paneles que se colocan habitualmente en los vestíbulos de los Centros Universitarios, vienen acompañados por marcapáginas que se distribuyen entre el alumnado de los centros donde está expuesta. Este curso 2020/21 esta exposición ha rotado por el Campus Miguel Delibes de Valladolid en los siguientes espacios

- Facultad de Medicina
- Facultad de Derecho
- Facultad de Económicas y Empresariales
- CM Santa Cruz (Masculino)
- CM Santa Cruz (Femenino)

b) **10º Concurso Universitario de clipmetrajes, Drogas: tu punto de mira.** Difusión del concurso entre la comunidad universitaria.

- c) **Talleres de formación para alumnado universitario impartidos por Proyecto Hombre** Realizados en la Facultad de Educación y Trabajo Social y en el Grado de Periodismo.
- d) **Proyecto EVICT (Evidencia cannabis y tabaco):** Realización de curso virtual dirigido a toda la comunidad universitaria (noviembre 2020) y campaña de difusión de resultados a través de las redes sociales (mayo/junio 2021).

## 1.6 ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO

Durante el curso 2022/21 se han realizado las siguientes actuaciones:

- Participación en el Grupo LGBT Universidades: En las distintas reuniones y actividades que de manera virtual se han realizado a lo largo del curso 2020/21
- Atención de dos peticiones de orientación sobre cambio de sexo registral de alumnado transexual.
- Organización de la actividad de ámbito universitario desarrollada con motivo del Día Internacional del Orgullo LGBT “Orgullosos de Pio del Rio Hortega”.

## 2 . UNIDAD DE IGUALDAD

Durante el curso 2020/2021 desde la Unidad de Igualdad se ha venido trabajando de manera transversal y en coordinación tanto con vicerrectorados, servicios y centros de la UVa como con miembros de la comunidad universitaria para desarrollar actuaciones con el fin de promover la Igualdad de Género en el ámbito universitario. Así mismo también se ha trabajado en colaboración con instituciones, universidades y entidades de carácter social.

### 2. 1. ACTIVIDADES DE REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

La UVa se integra en la *Red de Unidades de Igualdad de Género en las Universidades* (RUIGEU) plataforma que canaliza actuaciones conjuntas de ámbito universitario. Además de la participación activa en todas las reuniones técnicas convocadas en el ámbito de la red, se ha asistido virtualmente a:

- XIII Encuentro de Universidades RUIGEU (organizado por USC) desarrollada en septiembre de 2020
- XIV Encuentro RUIGEU (Organizado por UM) desarrollada en mayo de 2021,

Así mismo también es miembro activo de la **Red de trabajo de Unidades de Igualdad de Universidades de Castilla y León**, integrándose en el grupo de trabajo de Recursos para la igualdad y participando en las reuniones trimestrales celebradas durante el curso 2020/21.

Se ha participado en aquellas actuaciones relacionadas con la Igualdad de Género promovidas por otras instituciones o entidades en las que se ha solicitado la participación de la UVa, destacando los celebrados en el Ayuntamiento de Valladolid (con motivo del 25N y el 8M), o por la Junta de Castilla y León, desarrollados por la Dirección General de la Mujer.

A nivel interno la Unidad de Igualdad forma parte de las siguientes comisiones:

- **Comisión de Igualdad de Género de la UVA:** Se han desarrollado dos reuniones en el curso actual.
- **Comisión contra el acoso sexual y por razón de sexo.** Renovada en 2021 y que se ha activado por un caso en 2021.
- **Comisión negociadora para la elaboración del plan de igualdad.** Se participa como órgano asesor, asistiendo a todas las reuniones realizadas para la elaboración e implementación del diagnóstico y plan de igualdad de empresa en la UVA.

## 2. 2 ACTIVIDADES DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN.

- Información y orientación desde punto permanente de información destinado, principalmente, a estudiantes en materia de igualdad de género. **El número de consultas atendidas ha sido de 21**
- **15 en relación con actuaciones relativas a temáticas de igualdad de género.**
- **4 en relación para trámites administrativos para víctimas de violencia de género.**
- **2 para solicitar apoyo psicológico** para víctimas de violencia de género o acoso. En ambos casos se ha gestionado este apoyo.

Coordinación con la **Red de Igualdad de la Universidad de Valladolid**, compuesta por representantes de centros de la UVA para el envío de información a toda la comunidad universitaria (cursos, convocatorias, premios..)

Activación a través de las RRSS (principalmente el espacio Web de la unidad y twitter) de punto de información sobre actuaciones en materia de igualdad.

## 2. 3. ACTIVIDADES PARA FOMENTAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

- **Convocatoria anual de subvenciones del Instituto de la Mujer.** Se han realizado las siguientes actuaciones;
  - Apoyo para las modificaciones realizadas en los cuatro proyectos financiados por esta subvención en el curso 2019/20 y que por motivo de la pandemia han tenido que posponerse. Finalmente se han realizado dos proyectos.
  - Apoyo administrativo para la presentación de 5 proyectos desde la UVA para el curso 2020/21. Finalmente se han subvencionado y está en proceso de realización 1 proyecto.
  - Apoyo administrativo para la presentación de 5 proyectos desde la UVA para el curso 2021/22. Se han presentado 8 proyectos estando en estos momentos en fase de evaluación.
- **Subvención de actividades para favorecer la igualdad y prevenir la violencia de género,** gestionada por la Dirección General de la Mujer de Castilla y León y enmarcada en el Pacto de Estado contra la Violencia de Género. Dentro de esta subvención se han integrado todas las actividades destinadas a este ámbito de

actuación entre las que destacan líneas abiertas en materia de sensibilización y formación contra la violencia de género. Destacan las siguientes actuaciones realizadas en el curso 2020/21:

**a. Actividades formativas:**

Formación destinada al PDI. 3 cursos con una participación de 65 personas

Formación destinada al PAS: 1 curso con una participación de 64 personas

Formación destinada al alumnado: 7 cursos destinados a todo el alumnado en formato virtual y abierto.

**b. Actividades investigación:**

I EDICIÓN Premios a la Excelencia de TFG, TFM y Tesis doctoral en investigación en materia de igualdad y violencia de género en la UVA. Un total de 27 trabajos presentados, 16 de TFG, 9 de TFM y 2 de Tesis Doctoral.

**c. Actividades sensibilización:**

Coordinación en la realización de **14 actividades en todos los Campus de la UVA con motivo del 25N** (Día Internacional contra la Violencia de Género) así como lectura y difusión del Manifiesto conmemorativo.

Coordinación en la realización de **13 actividades en todos los Campus de la UVA con motivo del 8M** (Día Internacional de la Mujer) así como lectura y difusión del Manifiesto conmemorativo.

**d. Actividades de difusión:**

Elaboración de la **Videoteca de Igualdad “Hablando de Igualdad y Violencia de Género en la UVA”** consistente en 10 videos temáticos de igualdad que cuelgan en el espacio web [rsu.uva.es/igualdad](http://rsu.uva.es/igualdad)

Colaboración en la **Colección “Hypatias; Conversaciones feministas”** consistente en 2 entrevistas a personas relevantes en materia de igualdad que cuelgan en el espacio web [rsu.uva.es/igualdad](http://rsu.uva.es/igualdad).

Creación del **Repositorio de Títulos de Igualdad**: . Se adquirió un total de 43 libros en materia de igualdad y de violencia de género. Se repartieron entre los Campus por áreas de conocimiento.

- Elaboración y presentación del proyecto previsto para el curso 2021/22 en el ámbito de esta subvención.
- **Colaboración en la organización de congresos de carácter internacional en materia de género en la UVA.** Durante este curso se ha apoyado la realización de dos congresos:
- **II Congreso Internacional Territorios de la Memoria. Lucha y resistencia(s) feministas. Caminando hacia la igualdad** (Valladolid abril 2021) con la presencia de la Vicepresidenta primera del Gobierno,
- **I Congreso Internacional de Género y Educación**, (Soria julio 2021) con la presencia de la ministra de igualdad.

- **Apoyo a servicios y centros para la revisión de textos con lenguaje inclusivo.** Con esta nueva acción se trata de ir adaptando la información al lenguaje no sexista. Este curso se ha colaborado con la ESDUVA.
- **Participación en la Mesa de negociación del Plan de igualdad de empresa en la UVa.** La Unidad de igualdad está participando como asesor en las reuniones desarrolladas para la elaboración del diagnóstico previo a la elaboración del Plan de Igualdad de Empresa de la Uva.

### 3., OFICINA DE COOPERACION

#### 3.1 ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO Y SENSIBILIZACIÓN

Se ha convocado el fondo de cooperación (octubre 2020 realizando un proceso selectivo para proyectos de sensibilización. Se resolvió en octubre de 2020. Se ha destinado 50.000€ para este proyecot

#### RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE PROYECTOS DEL FONDO DE COOPERACIÓN EN 2020.

TÍTULO DEL PROYECTO	ENTIDAD SOLICITANTE	CONCESIÓN FONDO DE COOPERACIÓN
Aulas con sabor a tierra.	Liga Española de Educación y Cultura Popular/ISF CyL	4.000,00 €
Educomunicación antirumores.	La Candela - teatro y comunidad	5.300,00 €
Los caminos de la humanidad.	Umoya	4.000,00 €
La utilización de la radio como elemento formativo para la sensibilización	Amigos de Futuro Vivo	1.650,00 €
Más grandes que Israel: historias de supervivencia palestina	Alternativa Universitaria	4.400,00 €
#Art31 Festival de Artes Visuales y Derechos Humanos en la UVA	Médicos del Mundo	5.200,00 €
Consumo consciente, medioambiente y sociedad	Nanou Ki	2.000,00 €
De la Huerta a la Universidad	Entretantos	3.500,00 €
VI Edición del Curso de Introducción a la Cooperación y a la Educación para el Desarrollo	ACPP	3.000,00 €
Detrás de las etiquetas de tu ropa	Trabajo Solidario	3.500,00 €
Estrategias y herramientas para una comunicación alternativa	Entrepueblos	3.000,00 €
Formación en Educación para el Desarrollo a través del teatro	Congdcyl	4.000,00 €
ARTIVISMO, ARTE PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL	Sodepaz Balamil	3.450,00 €
Avanza con Ghana	ADEPU	3.000,00 €

		50.000,00 €
--	--	-------------

Así mismo se han subvencionado otras 6 actuaciones específicas con un coste de 3.900€

### 3.2. PROGRAMA PACID LOCAL

Este año no se ha convocado el programa PACID debido a las limitaciones que ha causado la pandemia, sin embargo, se ha convocado PACID Local, con el mismo espíritu de sensibilizar al alumnado.

El programa PACID Local consta de cuatro fases:

1. Convocatoria y selección del alumnado.
2. Formación previa para estudiantes seleccionados
3. Tutorización y seguimiento de los/as estudiantes beneficiarios de la ayuda PACID Local (80% coste viaje, para manutención, alojamiento y otros).
4. Devolución de la experiencia:

#### PACID 2021 – resumen de puestos

Entidad	Localización	Tipo de puesto
Fundación Entretantos	Palencia/Monzón de Campos (Palencia)	Agrarias, educación, trabajo social
Médicos del Mundo	Valladolid	Perfil educativo, social, sociosanitario
Trabajo Solidario	Valladolid	Ámbito social, Educación
Centro de Desarrollo Rural CERUJOVI - COCEDER	Valdefuentes (Cáceres)	Enfermería, Medicina, Fisioterapia, Terapeuta ocupacional
Centro de Desarrollo Rural O Viso - COCEDER	Xinzo de Limia (Ourense)	Trabajo Social, Terapeuta ocupacional, Educación Social
Centro de Desarrollo Rural Asoc. Pasiiega - COCEDER	Vega de Pas (Santander)	Psicología, Trabajo social, Educación social, Educación Infantil, Educación Primaria.
CDR VALDECEA - COCEDER	Mayorga – Villalón de Campo (Valladolid)	Magisterio, Trabajo social y/o Educación Social
ACPP	Valladolid	Derecho
Red Íncola	Valladolid	Trabajo Social, Periodismo, Educación Social, Derecho, ADE, Filología Inglesa, Filología Francesa.
Progestión	Peñafield (Valladolid)	Trabajo Social
Ecoopera	Valladolid	Educación, Comunicación, I.Diseño Industrial.
Arquitectos sin fronteras	Alicante	Arquitectura

En total viajan 15 estudiantes, con un coste total de 21.000€. De los cuales 2000€ están destinados al curso de formación. Todo ello financiado por el Fondo de Cooperación al Desarrollo de la UVA.

### 3.3 ONGD en el Aula

El programa en colaboración con la Coordinadora de ONG de Castilla y León ha contado con 42 charlas impartidas durante los meses de febrero, marzo y abril en diferentes grados de los cuatro campos universitarios.

Las ONG organizadoras que han colaborado con el profesorado para llevar sus formaciones a las aulas han sido Médicos de Mundo, Oxfam, FISC, Entreculturas, Trabajo Solidario, Amoreno, Arcores, Fondo Verde, InteRed y Umoya. Las charlas más solicitadas han sido “Las reinas del patio: prevención de la violencia de género en centros educativos: una propuesta práctica para mapear los espacios comunes” y “Determinantes sociales de la salud y fotografía” de Médicos del Mundo, seguidas de “El virus de la desigualdad: cómo la pandemia se ceba en la desigualdad” de Oxfam.

### 3.4.- OTRAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS

#### Actividades de sensibilización

Entre septiembre y junio se han realizado 37 actividades de sensibilización en colaboración con ONGS entre las que destacan:

- Exposición IMPASSE: Refugiados en el limbo. UVA.
- Jornadas sostenibilidad ecológica. HEGOA
- V Edición del Curso de Introducción a la Cooperación y a la Educación para el Desarrollo.
- Curso Intervención con personas migrantes. ACCEM
- Jornada de Comercio Justo. Plataforma por el comercio justo.
- X jornadas afroamericanas. UMOYA
- Exposición Jornadas Solidaridad Palestina, Plataforma Palestina.
- Ciclo de conferencias: semana del comercio justo. Universidad de CyL.
- Festival Solidario. Amnistía Internacional UVA.
- Campaña 3C (Comercio Justo, Compra pública ética y Consumo responsable)

#### Otras actividades

- Diagnóstico de un plan de refugio para la UVA.
- Información y asesoramiento personalizado: Las demandas de información se concentran en estos temas: Búsqueda de financiación para proyectos (PDI, PAS y ONGD), Búsqueda de asociaciones y entidades con las que colaborar de forma altruista (estudiantes), Búsqueda de formación específica (estudiantes), Búsqueda de empleo relacionado con la cooperación al desarrollo (estudiantes).
- Participación en redes, consejos y otros espacios de coordinación:
- Grupo de trabajo Valladolid Ciudad por el Comercio Justo, con el Ayuntamiento y la Plataforma de ONGD por el Comercio Justo
- Consejo de Cooperación del Ayuntamiento de Valladolid
- Observatorio de la Cooperación al Desarrollo de la Universidad de Valladolid

#### 4.,. GUARDERÍA UNIVERSITARIA

El curso académico 2020/2021 de la Guardería comenzó el lunes 3 de noviembre con tres alumnos. El número tan reducido de niños se explica por: la situación epidemiológica de pandemia producida por el Covid-19 y además la fecha de inicio de curso se comunicó de forma tardía. A lo largo del curso se han producido seis incorporaciones, por lo que el curso finaliza con un total de 9 alumnos matriculados.

Como consecuencia de la situación Sanitaria, en los meses de septiembre y octubre se elaboró un Plan de Prevención, Organización y Actuación con el fin de garantizar la salud y seguridad del personal y del alumnado de la Guardería frente al Coronavirus SARS-cov-2. Entre las medidas más relevantes destacamos:

- La división de la Guardería en zonas o áreas en función del tránsito y la finalidad destinadas a la misma.
- La unificación del alumnado en un único Grupo Estable de Convivencia.
- El uso de medidas higiénico sanitarias: utilización de mascarillas, lavado frecuente de manos, instalación de dispensadores de gel hidroalcohólico, etc.

Tanto las familias como el personal de la Guardería fueron informados del Plan recibieron un ejemplar el mismo.

En relación a los aspectos pedagógicos del centro, aunque se estableció una unificación de grupo, se han atendido a las diferencias y necesidades individuales de cada alumno.

El alumnado que se incorporaba por primera vez al centro, realizó un período de adaptación. Al comienzo del mismo, asistían dos horas diarias y progresivamente ampliaron su horario hasta constituir su rutina habitual.

Con la labor pedagógica del centro, se ha trabajado la consecución de los siguientes objetivos:

- Desarrollar la autonomía de los niños y niñas.
- Potenciar su pleno desarrollo físico, afectivo, social y emocional siendo conscientes de sus capacidades y limitaciones.
- Fomentar el aprendizaje partiendo de sus necesidades, gusto e intereses.
- Descubrir la capacidad de aprendizaje con una metodología lúdica basada en la observación y la exploración.
- Desarrollar un aprendizaje basado en valores.

Para lograr estos objetivos, se han realizado actividades diarias trabajando diversos contenidos. Además, se han celebrado acontecimientos destacados en el calendario: la llegada de las diferentes estaciones del otoño, invierno, primavera y verano; la Navidad, el Día de la Paz y el Carnaval.

En cuanto a la relación familia-escuela, debido a la pandemia este curso no se han realizado actividades comunitarias en las que las familias hayan sido partícipes. A pesar de ello, la comunicación entre el centro y los padres y madres ha sido frecuente para informar de la estancia diaria de los niños y niñas así como de su desarrollo y logros evolutivos.

Durante el mes de abril, la Guardería cerró del 19 al 30 de abril debido a un brote por Coronavirus. Varios empleados y niñas del centro dieron un resultado positivo en las

pruebas de antígenos realizadas en sus respectivos Centros de Salud. Con el transcurso de los días, todos presentaron mejorías hasta la recuperación total y vuelta a la normalidad del centro.

En el mes de mayo tuvo lugar, vía telemática, la reunión anual del Consejo de Guardería donde se trataron los aspectos más relevantes del curso, se procedió a la resolución de plazas del curso siguiente y se establecieron las fechas de fin del curso actual y el inicio del curso 2021/2022.

El curso 2020/2021 tiene previsto el final de su actividad académica el miércoles 30 de junio.

## 5., SERVICIOS DE ASESORAMIENTO PSICOLÓGICO Y FONIATRÍA

### 5.1 . SERVICIO DE INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO PSICOLÓGICO EN LOS CUATRO CAMPUS DE LA UVA.

En noviembre de 2020, la **Delegación del Rector para la RSU** reactivó el **servicio de información, orientación y asesoramiento psicológico** con la tramitación de un contrato menor para el campus de Valladolid que, posteriormente, se replicó en los campus de Palencia, Segovia y Soria, ampliando la cobertura a todo el distrito universitario de la UVa.

Se trata de un **servicio gratuito, anónimo y confidencial** que tiene como objetivo mejorar la salud psicológica de las **personas que forman parte de la Comunidad Universitaria** de la UVa y prevenir el malestar emocional. El servicio incluye la primera impresión diagnóstica, información sobre la misma, orientación, apoyo, consejo y derivación (en su caso). Se realizan un máximo de 3 sesiones por persona. La demanda de información y asesoramiento psicológico se ha ido incrementando progresivamente hasta llegar a las 460 consultas atendidas de **más de 150 personas atendidas en seis meses**.

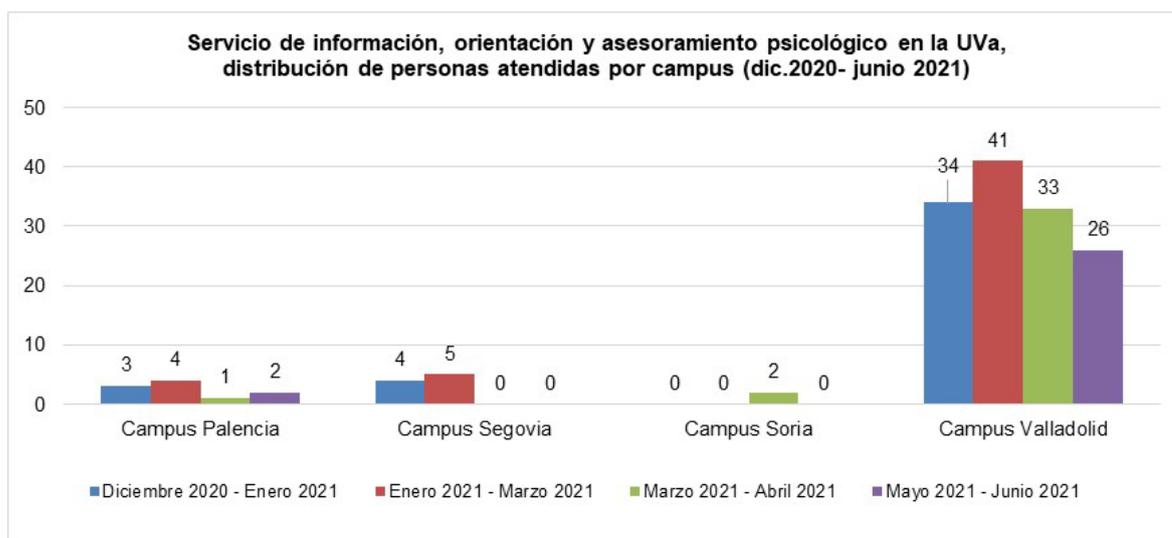


Grafico nº 2

En términos generales, la percepción mayoritaria de los usuarios consultados y atendidos por estos servicios es que **la intervención ha contribuido a resolver la consulta planteada**. En respuesta a las consultas y situaciones planteadas, en la

mayoría de las ocasiones (60%) se ha realizado una **intervención de reencuadre y contención de la ansiedad**. Los objetivos de la intervención, principalmente, han sido los de brindar alivio emocional inmediato, facilitar la adaptación y prevenir el empeoramiento de la crisis emocional que genera la consulta.

## 5.2 . GABINETE MÉDICO UNIVERSITARIO DE LOGOPEDIA.

Durante el curso 2020/21 han solicitado el servicio 9 miembros de la UVa, de las que el 33% son varones y el 77% mujeres:

- 2PDI
- 6 Estudiantes
- 1 PAS

El número total de consultas han sido 50, siendo el 18% primeras consultas, el 10% revisiones de control/seguimiento y el 72% tratamiento rehabilitador.

Dada la situación de la pandemia y atendiendo a las medidas específicas de atención a todos se les integró en grupos reducidos de rehabilitación.

## 6. RECONOCIMIENTO ACADÉMICO POR ACTIVIDADES UNIVERSITARIAS SOLIDARIAS.

La UVa, a través del Secretariado de Asuntos Sociales, ofrece la posibilidad de que los estudiantes de Grado obtengan un reconocimiento académico, por la participación en actividades solidarias, bien propias o en instituciones con las que la UVa posea convenio.

### 6. 1. ESTUDIANTES DE GRADO EN ACTIVIDADES SOLIDARIAS CON RECONOCIMIENTO ACADÉMICO.

En el curso 2020/2021, desde el Secretariado de de Asuntos Sociales de la UVa se ha propuesto el reconocimiento créditos ECTS a **126 estudiantes de Grado por la realización de actividades solidarias**.

Cuadro nº 11. Estudiantes de Grado que realizaron Actividades solidarias con reconocimiento académico, según Centro Docente en el que están matriculados. Curso 2020/2021				
Centro Docente	1 ECTS	2 ECTS	3 ECTS	Subtotal
E.T.S. de Arquitectura	2	0	0	2
Escuela de Ingenierías Industriales	2	3	2	7
Escuela Técnica Superior de Ing. Agrarias (PA)	0	1	0	1
E.U. Enfermería de Palencia (Adscrita)	0	2	0	2
Facultad de CC. Económicas y Empresariales	0	4	1	5
Facultad de CC Soc., Jurídicas y de la Com. (Seg)	0	0	1	1
Facultad de Ciencias	1	2	1	4
Facultad de Comercio	0	0	1	1
Facultad de Derecho	6	0	5	11
Facultad de Educación de Palencia	1	3	1	5
Facultad de Educación de Segovia	1	0	0	1

Facultad de Educación de Soria	0	0	1	1
Facultad de Educación y Trabajo Social	17	6	6	29
Facultad de Enfermería de Valladolid	1	1	0	2
Facultad de Filosofía y Letras	44	4	2	50
Facultad de Medicina	2	1	1	4
<b>TOTAL ESTUDIANTES</b>	<b>77</b>	<b>27</b>	<b>22</b>	<b>126</b>

## 6. 2. ENTIDADES SOCIALES CON LAS QUE LA UVA MANTIENE CONVENIO PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES SOLIDARIAS CON RECONOCIMIENTO ACADÉMICO. CURSO 2020/2021

Puede consultarse el listado de las **37 entidades** en:

[https://rsu.uva.es/files/2021/03/TABLA\\_RECONOCIMIENTO\\_VOLUNTA\\_2021.pdf](https://rsu.uva.es/files/2021/03/TABLA_RECONOCIMIENTO_VOLUNTA_2021.pdf)

## 7.,. Otras actuaciones

### 7.1 PROYECTO “PAJARILLOS EDUCA”

En el marco del Convenio suscrito con la Red PAJARILLOS EDUCA, desde la Universidad de Valladolid se ha continuado con la colaboración iniciada en cursos anteriores. Durante el curso 2020-2021 se han puesto en marcha tres tipos de acciones:

#### a) Acciones formativas para el alumnado universitario.

Durante el curso 2020-2021 se ha incrementado la colaboración con la Red Pajarillos, principalmente en lo referente a la formación práctica de las y los estudiantes universitarios. En concreto, se han habilitado numerosas plazas para la realización del Practicum por parte de estudiantes de tres titulaciones de la Facultad de Educación y Trabajo Social:

- Grado en Trabajo Social.
- Grado en Educación Social.
- Máster en Psicopedagogía.

Otra actividad interesante ha consistido en la realización de una visita guiada por el barrio por parte de las y los estudiantes de segundo curso del Grado en Educación Social. Planteada como una actividad complementaria a alguna de las asignaturas del curso, esta salida ha permitido al alumnado conocer de primera mano la situación y las necesidades socioeducativas del barrio.

#### b) Diseño y puesta en práctica de propuestas socioeducativas en el barrio de Pajarillos.

Las acciones más relevantes del presente curso se han materializado en la implementación de diversos laboratorios, encuadrados en las actividades socioeducativas del Proyecto “Pajarillos Educa”. Aunque cada uno de ellos tiene sus propios destinatarios y un cometido diferente, todos comparten una clara dimensión educativa. En particular, se han puesto en marcha cuatro laboratorios:

- **Laboratorio de Idiomas:** orientado al conocimiento y manejo de la lengua castellana por parte de la población inmigrante de habla no hispana y al aprendizaje de la lengua inglesa.

- **Laboratorio de huertos urbanos:** cuya finalidad es dotar al barrio de recursos hortofrutícolas y ornamentales, mediante la utilización de espacios para el cultivo de frutas y verduras o la implantación de zonas verdes o pequeños jardines, tanto verticales como horizontales. También se pretende el aprovechamiento educativo de estas actividades.
- **Laboratorio de formación pre-laboral:** busca la mejora de las competencias básicas y profesionales de las y los jóvenes, principalmente de las mujeres adolescentes madres de familia que han abandonado el sistema educativo, con el fin de aumentar sus posibilidades de acceso al mundo laboral. De momento se han iniciado actividades relacionadas con dos perfiles: *mecánica y reparación de bicicletas* y *estética natural*.
- **Laboratorio de educación intercultural:** persigue la mejora de la convivencia en el barrio, mediante el conocimiento y la comprensión de los rasgos culturales que caracterizan a cada una de las etnias y nacionalidades diversas que coexisten en el entorno.

Todos estos laboratorios se encuentran en una fase inicial de implantación, si bien no todos avanzan al mismo ritmo. Se pretende que en el próximo curso estén a pleno rendimiento. Para cada uno de ellos, se ha constituido un grupo mixto de trabajo, formado por representantes de la Red y personal docente de la Universidad de Valladolid, participando profesoras y profesores de diferentes áreas de conocimiento, en función de la propia naturaleza de cada temática. Las funciones principales de estos grupos de trabajo son las de dotar de rigor científico-didáctico a las propuestas de trabajo y realizar el seguimiento y la evaluación de su puesta en práctica.

**c) Establecimiento de una comisión de evaluación y seguimiento de las actividades realizadas.**

Se ha constituido una Comisión de seguimiento. Se trata de una comisión mixta, formada por representantes de la Red, por personal docente de la Universidad que se ocupa de la coordinación y por el profesorado que conforma cada uno de los grupos de trabajo de los laboratorios citados en el apartado anterior.

Esta comisión se ha venido reuniendo a lo largo del curso. Durante el segundo cuatrimestre (febrero a junio) ha incrementado su periodicidad, realizando una reunión cada mes, con la finalidad de hacer el seguimiento de las acciones emprendidas, analizar su evolución, compartir e intercambiar información entre los diferentes implicados y proponer mejoras continuas en su desarrollo.

**RELACIONES ESTABLECIDAS PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES POR PARTE DE LA DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA RSU.**

Todas las iniciativas desarrolladas desde la Delegación del Rector para la Responsabilidad Social Universitaria, pretenden abordarse en estrecha colaboración e intercambio con las diversas organizaciones existentes y con las instituciones públicas y privadas.

**1. CONVENIOS DE COLABORACIÓN ESTABLECIDOS CON LAS ADMINISTRACIONES.**

- Con la **Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León** para el desarrollo de programas sociales. Gerencias Territoriales de Palencia, Segovia, Soria y Valladolid.

- Con la **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades y la Consejería de Educación** (Comisionado Regional para la Droga), para la prevención del consumo de drogas en la UVa.
- Con los **Ayuntamientos de Palencia, Segovia, Soria y Valladolid**. Para la coordinación en materia intergeneracional y de apartamentos solidarios.
- Con la **Dirección General de la Mujer de Castilla y León y el Ayuntamiento de Valladolid** para fortalecer la igualdad efectiva en la Uva y erradicar la violencia de género en el ámbito universitario.

## 2. CONVENIOS ESTABLECIDOS CON ENTIDADES SOCIALES.

- Con la **Fundación ONCE** y Convenio Específico para el préstamo de ayudas del **Banco de Productos de Apoyo** y Programa de **becas de prácticas para estudiantes con discapacidad**.
- Convenios con entidades sociales para la realización de actividades solidarias con reconocimiento académico.

Cuadro nº 12. Listado de entidades colaboradoras por campus.	
Campus de Palencia	ACREMIF, FUND. PERSONAS-ASPANIS, COCEMFE, CRUZ ROJA PALENCIA, SALUD MENTAL-PALENCIA, ESCLEROSIS MÚLTIPLE PALENCIA (APEM), ONCE (PALENCIA).
Campus de Segovia	ASOC. SEG. DE ESCLEROSIS MÚLTIPLE, FUND. PERSONAS- APADEFIM, CRUZ ROJA, S.M.-SEGOVIA ASOC. "AMANECER", ONCE-SEGOVIA.
Campus de Soria	ASPACE SORIA, CRUZ ROJA SORIA, FADISO, S.M.-SORIA "ASOVICA", ONCE, PARKINSON SORIA, ASOCIACIÓN ANTIGONA, AUTISMO (SO).
Campus de Valladolid	ACLAD, ALCER, ASDE-SCOUTS, ASPACE, ASPAYM, ASPRONA, BANCO DE ALIMENTOS VA., CRUZ ROJA, ESCLEROSIS MÚLTIPLE (AVEM), SALUD MENTAL "EL PUENTE", FED. ASOC. PERSONAS SORDAS, FUND. INCOLA VALLADOLID, FUND. TUTELAR PERSONAS MAYORES, FUND. EUSEBIO SACRISTÁN, ONCE, PROCOMAR-VALLADOLID ACOGE, SCOUTS, YMCA VALLADOLID, RED INCOLA, ONG AGUSTINIANA (CEBÚ), DONW VALLADOLID..

- Colaboración con **Centros de Enseñanza Secundaria e Institutos de Bachillerato** para favorecer la transición de estudiantes con discapacidad de los estudios de secundaria a los estudios superiores y divulgación de actividades.
- Colaboración con la mayor parte **asociaciones feministas y de igualdad** en el ámbito territorial del Distrito UVa dentro de las actuaciones propias de la Unidad de Igualdad.
- Colaboración con la mayor parte del tejido **de plataformas y ONGS de cooperación** en el ámbito territorial del Distrito UVa dentro de las actuaciones propias de la Oficina de cooperación.

**RECURSOS DE LA DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA RSU**

La Delegación del Rector para la RSU cuenta con una serie de **recursos, captados a través de los convenios anteriormente indicados**, que en el curso 2020/2021 ascendieron a **119.867,38 euros**. Cabe destacar la Subvención de 48.800 € recibida desde la Dirección General de la Mujer a través del Pacto de Estado contra la Violencia de Género.

**1. RECURSOS HUMANOS**

De acuerdo a la RPT de la UVa, la Delegación del Rector para la Responsabilidad Social Universitaria dispone del siguiente personal para las tareas propias del servicio descritas en esta Memoria: 2 Titulados de Grado Medio en Servicios Sociales 1 Titulada de Grado Medio en Cooperación (vacante desde abril de 2021) y 1 Auxiliar Administrativo.

Entre los meses de octubre de 2020 y marzo de 2021 se ha podido contratar a una técnico Grado Medio a través de la subvención de la Dirección General de la Mujer para la ejecución del proyecto presentado en materia de Igualdad y prevención de la violencia de género.

**2. RECURSOS ECONÓMICOS CAPTADOS POR LA DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA RSU.**

Cuadro nº 13. Aportaciones procedentes de instituciones externas captadas por la Delegación del Rector para la RSU durante el curso 2020/2021		
Conceptos		Cuantía (€)
• Aportación, según convenio con Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León, Gerencia de Servicios Sociales, para el desarrollo del <b>Programa de integración de personas con discapacidad</b>		34.923,38
• Aportación, según convenio, del Servicio de Atención a las <b>Personas Mayores</b> de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León para el desarrollo del Programa de acercamiento intergeneracional.		31.844,00
• Aportación, según convenio, de los <i>Ayuntamientos de Palencia, Segovia, Soria y Valladolid</i> para el desarrollo del Programa de acercamiento intergeneracional.	Palencia	600
	Segovia	1.000
	Soria	1.200
	Valladolid	1.500
Subvención DG Mujer a través del Pacto de Estado contra la Violencia de Género(1)		48.800
<b>TOTAL</b>		<b>119.867,38</b>

**3. RECURSOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DEL PRESUPUESTO DE LA UVA.**

El Secretariado de Asuntos Sociales tiene una dotación asignada para el desarrollo de las actividades que le son propias. Durante el ejercicio económico 2021 asciende a **336.600 euros** distribuidos en las siguientes aplicaciones:

<b>Cuadro nº 14. Recursos económicos propios de Delegación para la RSU durante el curso 2021/2022</b>	
<b>Conceptos y claves</b>	<b>Cuantía (€)</b>
Asistencia social	57.000
Ayudas Programas de acceso e integración personas con discapacidad	16.000
Unidad de Igualdad	21.000
Aportación Fondo de Cooperación	90.000
Acciones de Cooperación Internacional al desarrollo	17.500
Actividades de participación con agentes sociales	10.500
Gabinete médico universitario	57.000
Guardería Infantil	41.800
Apartamentos Universidad	45.300
Voluntariado	6.500
<b>TOTAL</b>	<b>336.600</b>