

Curso 2021/2022



Universidad de Valladolid
Delegación del Rector para la Responsabilidad
Social Universitaria

INFORME DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA CURSO 2021-2022

INTRODUCCIÓN	2
SERVICIOS Y PROGRAMAS DE LA DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	3
1. SERVICIO DE ASUNTOS SOCIALES	3
1. 1. 1. AYUDAS PARA ESTUDIANTES DE LA UVA EN SITUACIÓN DE DIFICULTAD SOCIOECONÓMICA Y/ U OTRAS CIRCUNSTANCIAS DE VULNERABILIDAD.	4
1. 1.2. AYUDAS DE COMEDOR.	5
1. 1.3. WEB DE INFORMACIÓN SOBRE PISOS EN ALQUILER DE LA UVA (WWW.IPA.UVA.ES).	5
1.2 1. ACTUACIONES PARA FACILITAR LA AUTONOMÍA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL ÁMBITO UNIVERSITARIO.	6
1.2. 2. ACCESO A RECURSOS Y SERVICIOS DE LA UVA. UNIDAD RESPONSABLE DE LA ACCESIBILIDAD DIGITAL	7
1.2 3. ACTUACIONES DE FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA DISCAPACIDAD EN LA UVA.	8
1.2 4. MEDIDAS PARA INCREMENTAR LA EMPLEABILIDAD DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. .	9
1. 3 1. PROGRAMA DE ALOJAMIENTOS COMPARTIDOS.	10
1. 3. 2. PROGRAMA DE INTERCAMBIO CULTURAL	11
1. 3. 3. PARTICIPACIÓN EN EL CONSEJO MUNICIPAL DE PERSONAS MAYORES. DESDE 2022 LA UVA ES MIEMBRO PERMANENTE DEL CONSEJO MUNICIPAL DEPENDIENTE DE LA CONCEJALÍA DE SERVICIOS SOCIALES DEL AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID.	11
5. 1. COLABORACIÓN CON ENTIDADES PARA PREVENIR EL CONSUMO DE DROGAS EN LA UVA.	12
5. 2. ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN	12
2. UNIDAD DE IGUALDAD	13
2. 1. ACTIVIDADES DE REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL	14
2. 2 ACTIVIDADES DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN.	14
2. 3. ACTIVIDADES PARA FOMENTAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO.	15
3. OFICINA DE COOPERACION	17
4. GUARDERÍA UNIVERSITARIA	21
5. SERVICIOS DE ASESORAMIENTO PSICOLÓGICO Y FONIATRÍA.....	22
6. RECONOCIMIENTO ACADÉMICO POR ACTIVIDADES UNIVERSITARIAS SOLIDARIAS....	24
6. 1. ESTUDIANTES DE GRADO EN ACTIVIDADES SOLIDARIAS CON RECONOCIMIENTO ACADÉMICO.	24
6. 2. ENTIDADES SOCIALES CON LAS QUE LA UVA MANTIENE CONVENIO PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES SOLIDARIAS CON RECONOCIMIENTO ACADÉMICO.	25
7. OTRAS ACTUACIONES	25
RELACIONES ESTABLECIDAS PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES POR PARTE DE LA DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA RSU.....	27
7. 1. CONVENIOS DE COLABORACIÓN ESTABLECIDOS CON LAS ADMINISTRACIONES.	27
7.2. CONVENIOS ESTABLECIDOS CON ENTIDADES SOCIALES.....	28
RECURSOS DE LA DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA RSU	28
1. RECURSOS HUMANOS	29
2. RECURSOS ECONÓMICOS CAPTADOS POR LA DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA RSU.	29
3. RECURSOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DEL PRESUPUESTO DE LA UVA.....	30

INTRODUCCIÓN.

La Delegación del Rector para la **Responsabilidad Social Universitaria** (en adelante, RSU) tiene el propósito de **coordinar el funcionamiento de los servicios** de: Asuntos Sociales, Unidad de Igualdad, Oficina de Cooperación Universitaria al Desarrollo y Oficina de información y gestión del Voluntariado Universitario.

La consolidación de la **Delegación del Rector para la RSU**, creada en 2020, también significa **apostar por la consecución de la Agenda 2030**. Desde esta perspectiva, la Universidad de Valladolid tiene la responsabilidad de ser un referente en Castilla y León y, fundamentalmente, en las cuatro provincias que configuran su distrito universitario, desarrollando un papel de liderazgo en la generación y difusión de conocimiento en torno a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el ámbito universitario.

De las **actuaciones desarrolladas desde la Delegación del Rector para la Responsabilidad Social Universitaria** durante el curso **2021/2022** cabe destacar las siguientes que se presentan de modo resumido:

- Redacción y aprobación de la **Memoria de Responsabilidad Social Universitaria** correspondiente al curso 2021/2022 (7/03/2022).
- Se registraron **60 solicitudes de Ayudas** para estudiantes de la UVa con especiales dificultades socioeconómicas, o con otras circunstancias sociales que interfirieran en la continuidad de sus estudios. **Se concedieron 41 ayudas**.
- Atención de las **solicitudes de apoyo y adaptación de 146 universitarios con discapacidad**, de los 251 matriculados en el Curso 2021/2022.
- El Servicio ha adaptado el programa intergeneracional a la situación sanitaria estableciendo **9 convivencias en los 4 campus y 41 actividades presenciales de intercambio intergeneracional**
- Se mantiene actualizada la **Web con Información sobre pisos en alquiler** para estudiantes (www.ipa.uva.es) que contiene **500 ofertas de pisos en alquiler (alrededor de 1.200 alojamientos)**.
- Fortalecimiento de la Unidad de Igualdad con la realización de más de **40 actividades en materia de igualdad y/o prevención de la violencia de género** en la UVa Valladolid durante el curso académico 2021/2022 y su integración en redes universitarias.
- Puesta en marcha del Programa PACID Local que ha acogido a 15 estudiantes
- **Servicio de Guardería Universitaria** que ha atendido a **14 niñas/os** durante este curso.

- **360 estudiantes han obtenido reconocimiento académico por la realización de actividades solidarias**, tanto en iniciativas del propio Servicio como en las que desarrollan entidades sociales con las que la UVa mantiene convenio.
- **El Servicio de información, orientación y asesoramiento psicológico en los cuatro campus de la UVa ha atendido 486 consultas a miembros de la comunidad universitaria.**
- **Fortalecimiento de la presencia de la UVa en el contexto social a través de la Delegación con convenios y colaboraciones con administraciones, instituciones y entidades que visibilizan el importante papel social de la Universidad de Valladolid.**

A continuación, se describen las actuaciones y actividades realizadas por la Delegación del Rector para la Responsabilidad Social Universitaria a lo largo del Curso 2021/2022.

SERVICIOS Y PROGRAMAS DE LA DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

1. SERVICIO DE ASUNTOS SOCIALES

La Universidad de Valladolid tiene entre sus obligaciones estatutarias **prestar una atención especial a los servicios de carácter social de apoyo y asistencia a la comunidad universitaria**¹. El **Servicio de Asuntos Sociales** tiene como objetivos ofrecer a la comunidad universitaria información, orientación y asesoramiento sobre los derechos y recursos sociales existentes y tramitar las solicitudes planteadas por miembros de la comunidad universitaria, dentro de los servicios y programas de acción social que desarrolla. A continuación, se exponen las actuaciones realizadas por el servicio durante el curso 2021-2022, de acuerdo con los objetivos citados.

Desde el Servicio de Asuntos Sociales, ubicado en la Casa del Estudiante, se prestan los siguientes programas:

- Atención y Ayudas al alumnado.
- Atención a personas con discapacidad.
- Programa de Relaciones Intergeneracionales.
- Programa de alojamientos solidarios.
- Orientación y apoyo en la prevención de adicciones.
- Atención en Diversidad sexual y de género.
- Otras actuaciones.

¹Artículos 6.2.e y 249. de los Estatutos UVa, aprobados por Acuerdo 111/2020, de 30 de diciembre, BOCYL núm. 269, de 31 de diciembre BOE núm. 19, de 22/01/2020).

1.1 ATENCIÓN Y AYUDAS AL ALUMNADO

1. 1. 1 Ayudas para estudiantes de la UVa en situación de dificultad socioeconómica y/u otras circunstancias de vulnerabilidad.

La Delegación del Rector para la Responsabilidad Social Universitaria, a través del Servicio de Asuntos Sociales, convoca ayudas económicas para estudiantes con dificultades socioeconómicas u otras circunstancias sociales que hagan peligrar la continuidad de sus estudios. La solicitud se tramita a través de un **procedimiento específico de la sede electrónica**.

La Convocatoria posee **cuatro modalidades de ayuda**: ayuda de matrícula para quienes no disponen de otras ayudas públicas al estudio, ayuda para estudiantes con discapacidad que utilizan servicios de asistencia personal, ayudas para estudiantes con hijos que acuden a la guardería infantil y ayuda para atender situaciones de violencia de género.

- **Fecha de publicación de la Convocatoria** por Resolución Rectoral: 31/03/2022.
- **Solicitudes presentadas: 60 solicitudes**, presentadas en plazo ordinario y 3 consideradas fuera de plazo (consideradas hasta 5/05/2022).
- **Ayudas Resueltas Concedidas (30/05/2022): 41 ayudas** concedidas.

La tramitación de las solicitudes se ha realizado a través de la sede electrónica. El **68,3% de las solicitudes presentadas fueron resueltas favorablemente** con la concesión de ayudas económicas directas al estudiante solicitante. La **cuantía promedio** de las ayudas concedidas ha sido de **600 euros**.

Los **criterios de concesión** de estas ayudas se refieren a la **situación económica familiar** que incide en la dificultad para continuar los estudios, así como el **aprovechamiento académico** de los/las estudiantes que las solicitan. El estudio y evaluación de las solicitudes es llevado a cabo por la Comisión de Asuntos Sociales, presidida por la Delegada del Rector para la RSU. El importe total de las ayudas concedidas ascendió a **24.912,8 euros** que una vez considerado se abonó mediante transferencia bancaria a la cuenta corriente de cada persona beneficiaria de la ayuda correspondiente.

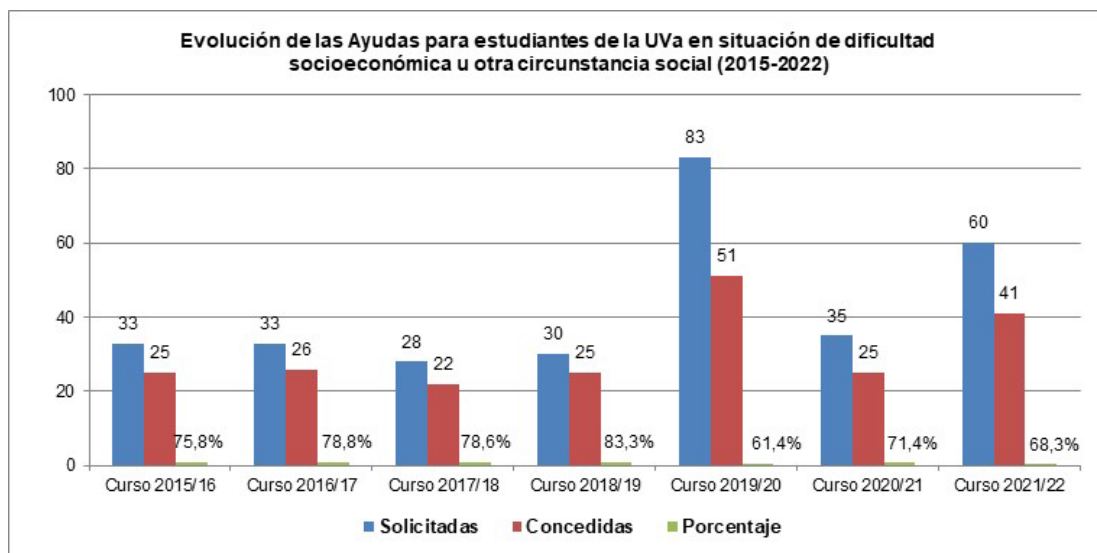


Gráfico nº 1

1. 1.2. Ayudas de comedor.

Como medida alternativa o complementaria a las ayudas de emergencia social, en algunos casos, se tramitan ayudas de comedor para resolver los problemas de los estudiantes referentes a la manutención. Para la realización de esta modalidad se dispone de **10 Ayudas de Comedor diarias** para cada mes -de lunes a viernes- en el comedor de la Residencia Alfonso VIII.

1. 1.3. Web de Información sobre pisos en alquiler de la UVa (www.ipa.uva.es).

El **Servicio de Asuntos Sociales** dispone y gestiona un **portal Web que ofrece información sobre pisos en alquiler** para estudiantes, profesores y personal de su distrito universitario (Palencia, Segovia, Soria y Valladolid). La página Web se denomina: “Información sobre Pisos en Alquiler” (**I.P.A.**) y está pensada tanto para miembros de la comunidad universitaria como para propietarios que no pertenecen a la UVa y desean incluir una oferta, tras la preceptiva aceptación de las condiciones del servicio. El portal se actualiza constantemente. En el curso 2021/2022 había **495 usuarios registrados** (361 externos y 134 usuarios de la UVa) en la plataforma, que gestionan **500 ofertas** para estudiantes del distrito universitario, lo que representa alrededor de **1.200 ofertas** de habitación.

1.2. ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

A continuación, se detalla el desarrollo del **programa para la atención e inclusión de las personas con discapacidad o con necesidades específicas de apoyo educativo y social en el ámbito de la UVa** incluido el marco del Convenio de colaboración suscrito entre la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León y la Universidad de Valladolid. Dicho convenio fue renovado el 2020 y permanece vigente hasta octubre de 2023.

Cuadro nº 1. Resultados del programa de atención a personas con discapacidad en la UVa del Servicio de Asuntos Sociales. Curso 2021/2022	
Objetivos planteados	Resultados
<ul style="list-style-type: none"> Facilitar la inclusión y autonomía de las personas con discapacidad en el ámbito universitario. 	148 personas con discapacidad de la comunidad universitaria atendidas.
<ul style="list-style-type: none"> Potenciar la sensibilización y la solidaridad hacia la discapacidad en el ámbito universitario. 	Realización de 21 actividades de formación/sensibilización en la UVa. 25 estudiantes voluntarios en asociaciones de discapacidad
<ul style="list-style-type: none"> Facilitar el acceso de las personas con discapacidad a los recursos y servicios universitarios. 	Atención de 227 solicitudes tramitadas de personas con discapacidad en la UVa.

1.2 1. Actuaciones para facilitar la autonomía de las personas con discapacidad en el ámbito universitario.

En el curso 2021/2022 se encontraban matriculados 252 estudiantes con discapacidad en la UVa. Durante este periodo, el servicio de Asuntos Sociales atendió las solicitudes de 148 estudiantes con discapacidad.

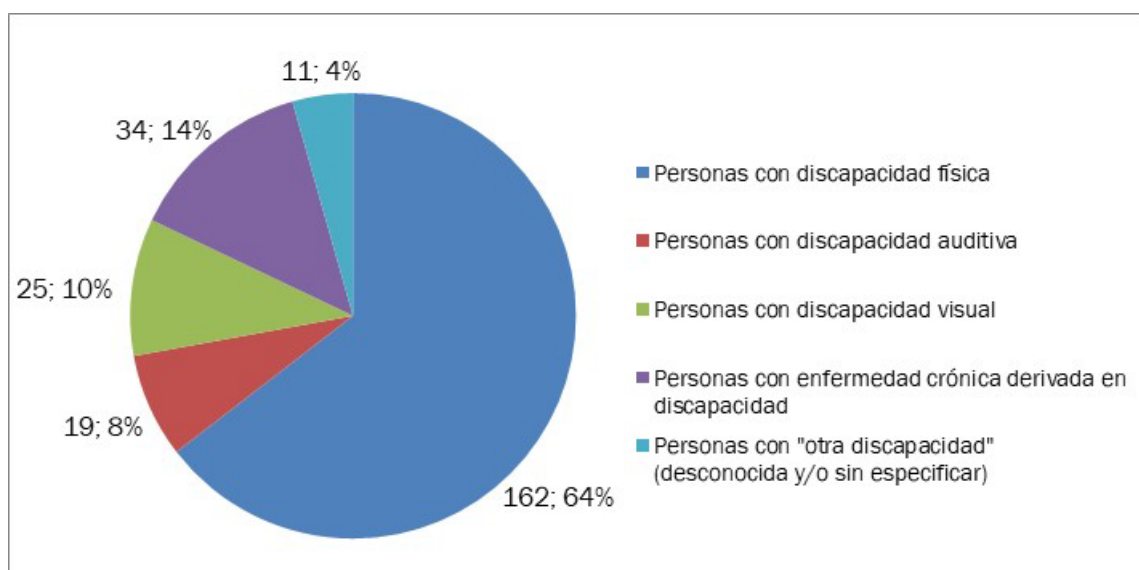


Gráfico nº 3 Distribución estudiantes con discapacidad atendidos, según tipo de discapacidad. Curso 2021/2022

Además, se atendió a 26 estudiantes con Necesidades Educativas Específicas acreditadas relacionadas con las situaciones de discapacidad (Ej.- TDA-H, dislexia, trastornos de aprendizaje, Síndrome Asperger, distonías, disortografía, etc.)

Cuadro nº 2. Alumnado con Necesidades Específicas de Apoyo Educativo (ANEAE) atendido en Asuntos Sociales UVA (sin certificado de discapacidad). Curso 2021/2022		
	N	%
Trastorno por déficit de atención con/sin hiperactividad (TDA-H)	11	42,3
Dificultades Específicas de Aprendizaje (dislexia, disortografía, discalculia, etc.)	5	19,2
Trastorno Específico del Lenguaje	2	7,7
Trastorno del Espectro Autista	6	23,1
Distonía, calambre del escribiente	2	7,7
TOTAL	26	100

La UVA dispone de un *Reglamento para el desarrollo de un Plan de Atención a las Personas con Discapacidad*². La norma se refiere a toda la comunidad universitaria con discapacidad, y designa a la *Unidad de Atención a Personas con Discapacidad* del **Servicio de Asuntos Sociales** como **unidad administrativa** para instruir las solicitudes de apoyo y adaptaciones académicas. El Plan regula las materias que pueden afectar a las personas con discapacidad en el ámbito universitario³. El siguiente cuadro muestra la distribución de las **solicitudes de miembros de la comunidad universitaria con discapacidad tramitadas** por el Servicio de Asuntos Sociales durante el curso 2021/2022.

Cuadro nº 3. Solicitudes de personas con discapacidad tramitadas por el Servicio de Asuntos Sociales ⁴ . Curso 2021/2022		
Solicitudes atendidas	N	%
- Información/orientación	129	56,8
- Productos de apoyo y ayudas técnicas	12	5,3
- Apoyo de voluntariado en el contexto académico	8	3,5
- Adaptaciones en la metodología y pruebas académicas	72	31,7
- Gestiones para la Accesibilidad	6	2,6
TOTAL	227	100

1.2. 2. Acceso a recursos y servicios de la UVA. Unidad Responsable de la Accesibilidad Digital

² Reglamento para el desarrollo de un *Plan de Atención a las Personas con Discapacidad en la UVA* (2013-2016), aprobado por Consejo de Gobierno de la UVA de 28/06/13 (BOCyL nº137 de 18/07/13).

³ (Ej.- Accesibilidad, adaptaciones docentes, prácticas y tutorías, entornos virtuales, investigación, movilidad, alojamiento, deporte, convocatorias de empleo, prevención de riesgos, actividades culturales y de participación social, etc.).

⁴ A partir de 16 de marzo de 2020 las solicitudes se atendieron telemáticamente.

Mediante nombramiento rectoral con fecha 17/02/2020 y en cumplimiento de lo establecido en los Arts. 2 y 16 del Real Decreto 1112/2018, de 7 de septiembre, sobre accesibilidad de los sitios web y aplicaciones para dispositivos móviles del sector público, se resolvió designar como integrantes de la **Unidad Responsable de Accesibilidad Web y Aplicaciones móviles en el ámbito de la Universidad de Valladolid** a:

- David Rodríguez Merino. Técnico Programador Servicios Web de la UVA.
- Ana Victoria Gigante Gutiérrez, Directora del Servicio de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (STIC).
- Rafael de la Puente Llorente, Técnico del Servicio de Asuntos Sociales.

Información y Comunicaciones: www.uva.es/accesibilidad

Por otro lado, el Servicio de Asuntos Sociales realizó las siguientes gestiones para facilitar el acceso de las personas con discapacidad a los recursos universitarios.

Cuadro nº 4. Gestiones para facilitar el acceso a recursos de la UVA. Curso 2021/2022	
Gestiones y actuaciones realizadas	N
- Préstamo de Productos de Apoyo para personas con discapacidad	12
- Gestiones para el ingreso en Residencia universitaria adaptada	6
- Informe sobre propuestas de mejora en accesibilidad	5
- Informes enviados sobre NEAE a profesorado universitario	432
- Informes emitidos sobre PDI con discapacidad	2
- Instalación de software adaptado en centros docentes	12

1.2 3. Actuaciones de formación y sensibilización sobre la discapacidad en la UVA.

Durante el curso 2021/2022 todas las actuaciones de formación y sensibilización sobre la discapacidad en la UVA se han organizado y realizado de modo telemático, por prevención y seguridad debido a la crisis sanitaria. Se realizaron **21 actividades de formación y sensibilización** en las que **participaron 575 personas** (541 estudiantes y 34 profesores).

Cuadro nº 5. Participación de la comunidad universitaria en actividades de sensibilización sobre discapacidad realizadas en la UVA. Curso 2021/2022					
Campus	Palencia	Segovia	Soria	Valladolid	N
Alumnado participante	62	82	67	330	541
Profesorado colaborador	6	4	3	21	34
TOTAL					575

De las actividades de información, formación y sensibilización realizadas durante el curso 2021/2022 destacan las siguientes:

- **Curso básico sobre Voluntariado en la UVa.** 4, 5, 6 y 7 de octubre de 2021.
- **Curso al Profesorado sobre "Atención a las personas con discapacidad en la UVa. Medidas, recursos y estrategias"** 19, 26, de noviembre y 3 de diciembre 2021.
- 2 Talleres (on line) sobre *Técnicas y estrategias de afrontamiento del estrés ante los exámenes.* Noviembre y diciembre de 2021.
- 10 talleres de sensibilización "Acércate a la discapacidad" con ASPAYM Castilla y León. Disponible en: <https://rsu.uva.es/acercate/>
- 6 Talleres en el Proyecto de divulgación científica accesible "Capaciénciate" (2022). Disponible en: <https://ucc.uva.es/actividades/Capacienciate/>

1.2 4. Medidas para incrementar la empleabilidad de las personas con discapacidad.

Durante el curso 2021/2022 se han realizado las siguientes actuaciones para el logro del objetivo del convenio g) *favorecer la formación e integración laboral de las personas con discapacidad en la Universidad de Valladolid:*

- o **6º Programa Becas de Prácticas extraacadémicas "Fundación ONCE-CRUE"** para estudiantes universitarios con Discapacidad de la UVa. Curso 2021-2022. Remuneración: 1.800 € por 3 meses. **Plazas otorgadas: 4.**
- o **XV Becas Fundación Universia para universitarios con discapacidad: 3** estudiantes de la UVa beneficiados en la edición 2021-2022.
- o **Convocatoria de Becas Fundación ONCE "Oportunidad al Talento": 2** estudiantes UVa beneficiados en la edición 2021-2022.

1.3. PROGRAMA DE ACERCAMIENTO INTERGENERACIONAL

Este programa es una iniciativa que pretende ofrecer una respuesta efectiva a necesidades del colectivo de personas mayores y de alumnos universitarios de la Universidad de Valladolid, a través del intercambio de experiencias, de participación social y de enriquecimiento humano por medio de las relaciones intergeneracionales. Durante este curso se ha producido la renovación (hasta 2023) de los Convenios Marco y Específico que rigen este programa.

Es necesario recalcar que, debido a la situación de vulnerabilidad del colectivo de las personas mayores, tanto el programa de convivencia, como el de intercambio cultural se han visto durante este curso afectados realizándose los ajustes oportunos para ir adaptándolos a las distintas recomendaciones y protocolos vigentes en cada momento.

Durante este curso académico, se ha combinado la presencialidad con la realización de actuaciones en formato no presencial para lo cual también se ha tenido en cuenta el conocimiento de las personas mayores en TICS. Finalmente

se están empezando a desarrollar líneas de trabajo destinadas a conocer y prevenir alguna de las consecuencias derivadas de la pandemia como es la soledad de las personas mayores La colaboración de este servicio con profesorado de la UVA con proyectos en esta materia es uno de los principales logros en este curso académico.

Cuadro nº 7. Objetivos y resultados en el curso 2021/2022	
Objetivos planteados	Resultados
❖ Promover la convivencia entre mayores y universitarios: alojamientos compartidos.	9 alojamientos compartidos
❖ Promover el intercambio cultural entre personas mayores y universitarios.	Realización de 41 actividades de intercambio cultural

1.3 1. Programa de Alojamientos compartidos.

Los datos aquí presentados corresponden al curso académico 2021/22, en el que se han desarrollado 9 experiencias de convivencia. Las actuaciones realizadas para conseguir los objetivos previstos han sido las siguientes:

- *Difusión de las características del programa de alojamientos compartidos.* A través de reuniones con profesionales, sesiones informativas a mayores y a jóvenes, e información a través de la página web y los medios de comunicación.
- *Formalización de las experiencias de alojamiento.* Después del proceso de selección, se han formalizado 9 experiencias compuestas por 9 jóvenes y 11 personas mayores (dos experiencias están formadas por un matrimonio mayor). La mayoría de las experiencias se han producido en el Campus de Valladolid (6).
- *Realización de la Campaña para el curso 2021/22.* Durante los meses de junio y de julio de 2020, destinadas tanto a personas mayores como estudiantes de la UVA.

Cuadro nº 8. Participantes en el programa por género, colectivo y campus.					
Características de los participantes en el Programa de alojamientos compartidos. 2021/2022					
Campus	Número de convivencias	Personas Mayores		Estudiantes	
		Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
Palencia	2	2	-	2	-
Segovia	1	1	-	1	-
Soria			-		-
Valladolid	6	6	2	3	3
TOTAL	9	9	2	6	3

1.3.2. Programa de Intercambio cultural

- **Diseño y elaboración del programa de intercambio cultural intergeneracional.** El Programa de Intercambio cultural fue aprobado por la Comisión de Seguimiento del programa y es común para todas las provincias. Está compuesto por una batería de actividades intergeneracionales, vinculadas a la titulación existente en los campus, y por la colaboración del programa en tres PID de contenido intergeneracional liderados por profesorado de la Uva -

- **Realización de las actividades de intercambio cultural. Curso 2021-2022.** Se han realizado en formato presencial 41 actividades programadas por el Servicio de Asuntos Sociales, con la participación de mayores y jóvenes, y la implicación de varias instituciones en su organización y desarrollo. Las más destacadas son:
 - Jornadas micológicas intergeneracionales
 - Voluntariado de mayores
 - Actividad física y personas mayores
 - Personas mayores y soledad no deseada.

Cuadro nº 9. Actividades de intercambio intergeneracional por colectivo y campus.			
Características de los participantes en el Programa de alojamientos compartidos. 2021/2022			
Campus	Número de actividades	Personas Mayores	Estudiantes
Palencia	9	142	81
Segovia	6	113	215
Soria	11	147	176
Valladolid	15	749	655
TOTAL	41	1.151	1.127

- **Realización de píldoras de conocimiento destinadas a personas mayores.** En colaboración con la Clínica Jurídica se han realizado cinco nuevas píldoras sobre aspectos jurídicos relacionados con personas mayores que se han publicado y distribuido en las distintas redes tanto de la Uva como de las entidades colaboradoras.

1.3.3. Participación en el Consejo Municipal de Personas Mayores. Desde 2022 la Uva es miembro permanente del Consejo municipal dependiente de la Concejalía de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Valladolid.

1.4. PROGRAMA DE APARTAMENTOS SOLIDARIOS.

Este programa, en funcionamiento desde 2007, se enmarca en un convenio con el Ayuntamiento de Valladolid y SMVIVA-. En mayo de 2021 se ha renovado el

convenio de colaboración suscrito entre las tres instituciones, quedando tal y como aparece a continuación:

- A. Apartamentos Intergeneracionales Julián Humanes (desde 2007). Cesión de 2 apartamentos, ocupados durante este curso por 3 universitarios/as.
- B. Apartamentos Intergeneracionales Feliciano Escudero (desde 2009) cesión de 2 apartamentos ocupados durante este curso por 2 universitarios/as
- C. Promociones solidarias:
 - La Olma (2012) 1 apartamento. ocupados durante este curso por 1 universitario/a
 - Campsa (2013) 2 apartamento. ocupados durante este curso por 2 universitario/a
 - Campo de Tiro (2013) 1 apartamento ocupados durante este curso por 1 universitario/a
 - Eneldo (2021) 11 apartamento ocupados durante este curso por 1 universitario/a
- D. Apartamentos Barriada “29 de octubre”. (2020/21): 2 apartamentos ocupados durante este curso por 3 universitarios/as

Se han realizado dos convocatorias para cubrir las plazas que han quedado vacantes durante este curso, principalmente para acceder a la nueva promoción asignada en C/ Eneldo. En total se han beneficiado de los apartamentos 12 universitarios/as.

1.5 ACTUACIONES PARA LA PREVENCIÓN, REDUCCIÓN DE CONSUMO Y ASESORAMIENTO EN MATERIA DE ADICCIONES

Estas actuaciones se enmarcan en el Convenio Marco para la intervención frente al consumo de drogas en el ámbito universitario firmado el 20/11/2009 entre las cuatro universidades públicas de Castilla y León, la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades y la Consejería de Educación. Durante este curso se han desarrollado las siguientes actuaciones

5. 1. Colaboración con entidades para prevenir el consumo de drogas en la UVa.

Se ha colaborado con las siguientes entidades:

- **Con ARVA.:** En el desarrollo y celebración del Día Mundial sin alcohol (15 de noviembre) donde se realizaron en formato virtual en el Campus de Valladolid actividades de sensibilización y concienciación.
- **A través del Consejo Municipal para la prevención de drogas.** Desde 2022 la UVa es miembro de dicho consejo.

5. 2. Actividades de sensibilización y formación

a) **Exposición “Drogas tu punto de información”.** Estos paneles que se colocan habitualmente en los vestíbulos de los Centros Universitarios, vienen

acompañados por marcapáginas que se distribuyen entre el alumnado de los centros donde está expuesta. Este curso 2021/22 esta exposición ha rotado por el Campus Miguel Delibes de Valladolid en los siguientes espacios

- Campus de Palencia (Aulario La Yutera)
- Campus de Segovia (Agora Campus María Zambrano)
- Campus de Soria (Vestíbulo principal Campus Duques de Soria))

b) **11º Concurso Universitario de clipmetrajes, Drogas: tu punto de mira.**
Difusión del concurso entre la comunidad universitaria.

c) **Talleres de formación para alumnado universitario impartidos por Proyecto Hombre** Realizados en la Facultad de Educación y Trabajo Social y en el Grado de Periodismo.

1.6 ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO

Durante el curso 2021/2 se han realizado las siguientes actuaciones:

- Participación en las diversas reuniones y encuentros universitarios que han tenido como resultado la creación de la Red de Universidades por la Diversidad (RUD)
- Incorporación de la Universidad de Valladolid como miembro de pleno derecho en la RUD.
- Realización de manifiestos institucionales con motivo del Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia (17 de mayo) y del Día del Orgullo LGTBI ((28 de junio)
- Participación en las reuniones establecidas en el ámbito del ayuntamiento de Valladolid.
- Atención de dos peticiones de orientación sobre cambio de sexo registral de alumnado transexual.

2. UNIDAD DE IGUALDAD

Durante el curso 2021/2022 desde la Unidad de Igualdad se ha venido trabajando de manera transversal y en coordinación tanto con vicerrectorados, servicios y centros de la UVa como con miembros de la comunidad universitaria para desarrollar actuaciones con el fin de promover la Igualdad de Género en el ámbito universitario. Así mismo también se ha trabajado en colaboración con instituciones, universidades y entidades de carácter social.

2. 1. ACTIVIDADES DE REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

La UVa se integra en la *Red de Unidades de Igualdad de Género en las Universidades (RUIGEU)* plataforma que canaliza actuaciones conjuntas de ámbito universitario. También se integra en la **Sectorial Sostenibilidad de la CRUE, dentro del grupo de trabajo de Políticas de Género**. Además de la participación en todas las reuniones técnicas convocadas en el ámbito de la red, se ha asistido a:

- XV Encuentro RUIGEU (Organizado por UAH) desarrollada en mayo de 2022
- Encuentro Sectorial CRUE (Organizado por URJC) desarrollada en mayo de 2022

Así mismo también es miembro activo de la **Red de trabajo de Unidades de Igualdad de Universidades de Castilla y León**, integrándose en el grupo de trabajo de Recursos para la igualdad y asumiendo durante el segundo trimestre de 2022 las funciones de presidencia de esta.

Se ha participado en aquellas actuaciones relacionadas con la Igualdad de Género promovidas por otras instituciones o entidades en las que se ha solicitado la participación de la UVa, destacando los celebrados en el Ayuntamiento de Valladolid (con motivo del 25N y el 8M), o por la Junta de Castilla y León, desarrollados por la Dirección General de la Mujer.

A nivel interno la Unidad de Igualdad forma parte de las siguientes comisiones:

- **Comisión de Igualdad de Género de la UVa:** Se han desarrollado dos reuniones en el curso actual.
- **Comisión contra el acoso sexual y por razón de sexo.**
- **Comisión negociadora para la elaboración del plan de igualdad.** Se ha participado como órgano asesor, asistiendo a todas las reuniones realizadas para la elaboración e implementación del diagnóstico y plan de igualdad de empresa en la UVa. Fruto de este trabajo en noviembre de 2021 se ha aprobado y registrado el II Plan de Igualdad de la UVa (2021/25) siendo la Unidad de Igualdad la responsable de su registro y tramitación.

2. 2 ACTIVIDADES DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN.

- Información y orientación desde punto permanente de información destinado, principalmente, a estudiantes en materia de igualdad de género. **El número de consultas atendidas ha sido de 20**
- **12 en relación con actuaciones relativas a temáticas de igualdad de género.**

- **8 en relación para trámites administrativos para víctimas de violencia de género.**

Coordinación con la **Red de Igualdad de la Universidad de Valladolid**, compuesta por representantes de centros de la UVa para el envío de información a toda la comunidad universitaria (cursos, convocatorias, premios.)

Activación a través de las RRSS (principalmente el espacio Web de la unidad y twitter) de punto de información sobre actuaciones en materia de igualdad.

2. 3. ACTIVIDADES PARA FOMENTAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

- **Convocatoria anual de subvenciones del Instituto de las Mujeres.** Se han realizado las siguientes actuaciones;
 - Apoyo administrativo para la presentación de 8 proyectos desde la UVa para el curso 2021/22. Finalmente se han subvencionado y está en proceso de realización 2 proyecto.
 - Apoyo administrativo para la presentación de proyectos para el curso 2022/23. Se han presentado 6 proyectos (5 de actividades universitarias y 1 de máster en materia de igualdad) estando en estos momentos en fase de evaluación.
 - Como novedad en Julio de 2022 el Instituto de las Mujeres ha sacado otra convocatoria destinada a fomentar la investigación con perspectiva de género, estando actualmente el proceso abierto.
- **Subvención de actividades para favorecer la igualdad y prevenir la violencia de género**, gestionada por la Dirección General de la Mujer de Castilla y León y enmarcada en el Pacto de Estado contra la Violencia de Género. Dentro de esta subvención se han integrado todas las actividades destinadas a este ámbito de actuación entre las que destacan líneas abiertas en materia de sensibilización y formación contra la violencia de género. Destacan las siguientes actuaciones realizadas en el curso 2021/22:

a. Actividades formativas:

Formación destinada al PDI. 3 cursos con una participación de 109 personas

Formación destinada al PAS: 2 curso con una participación de 157 personas

Formación destinada al alumnado (con concesión de Créditos):

3 cursos destinados a todo el alumnado con una participación de 151 personas.

1 Taller destinado a alumnado de Periodismo (Jornadas de Periodismo Social) con una participación de 60 personas

b. Actividades investigación:

II EDICIÓN Premios a la Excelencia de TFG, TFM y Tesis doctoral en investigación en materia de igualdad y violencia de género en la UVA. Un total de 77 trabajos presentados, 12 de TFG, 4 de TFM y 1 de Tesis Doctoral.

c. Actividades sensibilización:

Coordinación en la realización de **12 actividades en todos los Campus de la UVA con motivo del 25N** (Día Internacional contra la Violencia de Género) así como lectura y difusión del Manifiesto conmemorativo.

Coordinación en la realización de **9 actividades en todos los Campus de la UVA con motivo del 8M** (Día Internacional de la Mujer) así como lectura y difusión del Manifiesto conmemorativo.

Realización de **dos talleres de sensibilización** (Campus de Valladolid y Segovia) en colaboración con ASIES. Participación de 90 estudiantes

d. Actividades de difusión:

Difusión de la **Videoteca de Igualdad “Hablando de Igualdad y Violencia de Género en la UVA”** consistente en 10 videos temáticos de igualdad que cuelgan en el espacio web rsu.uva.es/igualdad

Colaboración en la **Colección” Hypatias; Conversaciones feministas”** consistente en entrevistas a personas relevantes en materia de igualdad que cuelgan en el espacio web rsu.uva.es/igualdad. Durante este curso se han elaborado 2 nuevas entrevistas.

Creación del **Repositorio de Títulos de Igualdad**: Se adquirió un total de 100 libros en materia de igualdad y de violencia de género. Se repartieron entre los Campus por áreas de conocimiento y especialmente para el Campus de Palencia de cara al Máster en Igualdad que se iniciará en el curso 2022/23.

- **Elaboración y presentación del proyecto previsto para el curso 2022/23** en el ámbito de esta subvención.
- Preparación de la Universidad de Valladolid como **sede de los siguientes encuentros** de cara al curso 2022/23
 - Reunión de la Red de Igualdad de Castilla y León (prevista para septiembre de 2022)
 - XVI Encuentro de la Red de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas (previsto para mayo de 2023)
- **Apoyo a servicios y centros para la revisión de textos con lenguaje inclusivo.** Con esta nueva acción se trata de ir adaptando la información al lenguaje no sexista.
- **Apoyo en la realización de Congresos y encuentros en materia de Igualdad.**

- Colaboración en dos congresos de carácter internacional.
- Colaboración en la actividad ROMPEDORAS, organizada por el Parque científico y en la que han participado 250 escolares de centros de Palencia, Segovia, Soria y Valladolid (junio 2022)

3. OFICINA DE COOPERACION

3.1 ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO Y SENSIBILIZACIÓN

Durante el curso 2021/2022, desde la Oficina de Cooperación al desarrollo se han llevado a cabo diversos proyectos.

El 20 de octubre de 2021 se publicó la Convocatoria de Apoyo Financiero a Proyectos de Educación para el Desarrollo y Sensibilización.

Para la realización de estos proyectos se dotó una cantidad por parte de la Delegación del Rector para la Responsabilidad Social Universitaria de 30.000€.

En la siguiente tabla se muestra un resumen de las actividades de los proyectos subvencionados cuya “Resolución fue publicada el 24 de noviembre de 2021.”

TÍTULO DEL PROYECTO	ENTIDAD SOLICITANTE	CONCESIÓN FONDO DE COOPERACIÓN
La utilización de la radio como elemento formativo para la sensibilización del alumnado universitario en conexión con la educación para la ciudadanía global	AMIGOS DE FUTURO VIVO	1.650 €
Aulas con sabor a tierra.	LIGA ESPAÑOLA DE EDUCACIÓN Y CULTURA POPULAR/ISF CYL	4.162 €
Escolas Irmas. Soria-Bigene	TIERRA SIN MALES	5.625 €
Cooperación, ODS y Discapacidad: un proceso de gamificación	ASPAYM	4.038 €
Los caminos de la humanidad	UMOYA	4.179 €
Formación en Educación para el Desarrollo a través del teatro para alumnos de Grado en Educación en el Campus María Zambrano	CONGDCYL	2.457 €
Más grandes que Israel: historias de supervivencia palestina	ALTERNATIVA UNIVERSITARIA	4.199 €
Reconociendo y degustando nuestro mundo	ENTRETANTOS	2.614 €

Estas actividades han sido llevadas a cabo por organizaciones de todos los campus de la Universidad de Valladolid.

Campus de la Universidad de Valladolid	
Palencia	Liga Española de Educación y cultura popular/ISFCYL
	Aspaym
	Fundación Entretantos
Segovia	Congdcyl
	Amigos de Futuro Vivo
Soria	Tierra sin males
Valladolid	Umoya
	Alternativa Universitaria

3.2. BECAS PROGRAMA PACID 2022

Este año se ha vuelto a convocar el programa PACID, con el objetivo de sensibilizar al alumnado colaborando con estancias en los países empobrecidos.

El programa PACID I consta de cuatro fases:

1. Convocatoria y selección del alumnado.
2. Formación previa para estudiantes seleccionados
3. Tutorización y seguimiento de los/as estudiantes beneficiarios de la ayuda PACID (80% coste viaje, para manutención, alojamiento y otros).
4. Devolución de la experiencia

La convocatoria fue publicada el 20 de junio de 2022. El número de ayudas convocadas es de 12 bolsas de viaje, llevando todo ello una dotación de 20.000 €.

El 20 de junio de 2022 se han convocado las becas PACID. El número de ayudas convocadas es de 12 contando con una dotación presupuestaria de 20.000€.

PACID 2022- Resumen de puestos.

La relación definitiva de admitidos está pendiente de resolución.

3.3. OBSERVATORIO DE DERECHOS HUMANOS

Las actividades llevadas a cabo por el ODH has sido:

ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL AÑO 2021	
I Congreso Internacional. “¿Igualdad efectiva? Estudio desde una perspectiva jurídica de la mujer en la actualidad: sociedad, cultura, mass, media y salud sexual”	22-23-24 de septiembre de 2021
Seminario “Urbanismo y medio ambiente”	26/11/2021
1º Congreso “Gestión Municipal de la Diversidad Religiosa”	21-22/10/2022
Colaboración con el libro “Aprendizaje-servicio en la Universidad” Susana Lucas Mangas	

ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL AÑO 2022	
Seminario Internacional de Derecho Comparado	14-15/05/2022
Jornada sobre “Comprender y comunicar las actuaciones judiciales”	18/03/2022
Jornada “Derecho a la igualdad y no discriminación”	21/03/2022
Ciclo de Seminarios: Sobre política criminal, derechos humanos y sistema penal	1-22/04/2022
Jornada “Derecho a la educación”	09/05/2022
Colaboración en la XV Muestra de cine africano	7-8-9/07/2022
Organización Ciclo Cine y Derechos Humanos	Todos lunes del mes de julio
VI Congreso Internacional Iberoamericano. Derechos Humanos	6-7-8/07/2022

CLÍNICA JURÍDICA DE LA UNIVERSIDAD DE VALLADOLID

Las principales actividades desarrolladas por la Clínica Jurídica de la Universidad de Valladolid durante el curso 221-2022 han sido:

ACTIVIDADES 2021-2022
-Puesta en marcha del proyecto de revisión de sentencias de modificación de la capacidad en colaboración con la Fundación Liber (antes Asociación Española de Fundaciones Tutelares).
-Colaboración en el desarrollo del campus inclusivo de las universidades públicas de Castilla y León (edición 2022)
Actuaciones sobre educación en derechos humanos realizadas desde la Facultad de Educación.
Clínica Jurídica internacional en derechos online con participación del alumnado de la Facultad de Ciencias Sociales, Jurídicas y de la Comunicación del campus de Segovia.
Participación en la elaboración de la guía jurídica básica para solicitantes de protección internacional procedentes de Ucrania, junto a otras clínicas jurídicas de universidades españolas, en el marco de la red de clínicas jurídicas de España. Http://clinicas-juridicas.blogspot.com/2022/04/accion-por-ucrania-guia-de-tramites-y.html
-Presentación de la ponencia los ODS desde un enfoque basado en derechos humanos. Innovación docente y metodológica en la I edición Congreso Internacional de innovación docente, educación y transferencia del conocimiento - celebración on line, 7 y 8 de julio de 2022.
-Desarrollo del convenio de colaboración entre la Universidad de Valladolid y Cruz Roja Española en Castilla y León para la promoción de la participación estudiantil en los programas de inmigrantes y de solicitantes y beneficiarios de protección internacional. Elaboración de informes de país y de apoyo en los procedimientos de solicitud de protección internacional ante la oficina de asilo y refugio del Ministerio del Interior.
Desarrollo del convenio de colaboración con el ilustre colegio de abogados de Valladolid.
-Elaboración de TFG en el Área de Derecho Procesal.

3.4 OTRAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS

- El 8 de noviembre de 2021 tuvieron lugar las Jornadas formativas destinadas al alumnado universitario, desarrolladas por la Delegación del Rector para la Responsabilidad Social Universitaria y el Grado de Periodismo de la UVA. En el marco de las citadas "XIII Jornadas de Periodismo Social" se dedicaron dos jornadas a la Cooperación Internacional, con las siguientes intervenciones:

XIII JORNADAS DE PERIODISMO SOCIAL
Conferecia Inaugural:Relatos de Trinchera: narrativasn derechos humanos y necropolítica. Impartida por D ^a Elena Maleno Garzón. Periodista, investigadora y escritora. Miembro del Colectio Ca-minando Fronteras
Taller : Análisis de la retórica sobre la inmigración en medios de comunicación. D Víctor Gutiérrez Sanz. Periodista y especialista en retórica

- La Universidad de Valladolid está adherida a la Declaración de las Universidades española por el comercio justo desde el 3 de junio de 2019, y este año el 3 de marzo se hizo entrega a la Delegada del Rector para la Responsabilidad Social Universitaria, Rosalba Fonteriz, en nombre de la UVA del sello "Universidad por el Comercio Justo" por la Organización de Comercio Justo IDEAS (Iniciativas de Economía Alternativa y Solidaria), convirtiéndose así en la duodécima universidad española en conseguirlo.
- Se ha llevado a cabo la jornada "Con gusto, comercio justo" para dar a conocer los productos de comercio justo y cómo su consumo por nuestra parte repercute a las comunidades productoras.

3.5 OBSERVATORIO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD DE VALLADOLID (OCUVa)

Actividades desarrolladas por el OCUVa en el curso 2021-2022

ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN
Proyectos de divulgación científica y fomento del pensamiento crítico": "Encrucijadamundo:eco-herramientas lúdicas par la transición energética"

ACTIVIDADES DE DESARROLLO Y EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO
Objetico desarrollo sostenible en la UVA: Laboratorio ODS ETHIC AD LAB
Curso de intervención de personas migrantes junto la asociación ACCEM
Programa de radio UNED-RNE-3:" Viajes extraordinarios: Literatua en-clave de derechos
Participación de sus miembros en el Grupo de Innovación Docente de la UVA: GIDEDUVA

PUBLICACIONES

“Los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la Formación Inicial del Profesorado” Editorial Dykinson, por Suyapa Martínez Scott. (Directora del OCUVa)

“Communicating Sustainable Development in Higer Education: Evaluation of Education Experiences and Proposals for Teachers ´Orientation” Editorial Palgrave Macmillan, por Noelia Santamaría Cárdbaba y Miguel Vicente Mariño.

“Global citizenship education in primary school: a comparative analysis of education policy documents in Portugal and Spain”. Revista iberoamericana de estudios de desarrollo= Iberoamerican journal of development studies, 10(2), 130-158. Santamaría-Cárdaba, N., & Lourenço, M. (2021).

“La población de regiones rurales europeas ante cuestiones sobre desarrollo internacional: un estudio de encuesta”. REIDOCREA, 10(32), 1-11. Marbán., J. M., Santamaría-Cárdaba, N., y Torrego, L (2021).

“Los límites del mundo. Una crítica del imaginario social desarrollista y sus alternativas. Madrid: Dykinson.” Enríquez Sánchez, J. M. (2021)

REDES EN LAS QUE PARCIPA EL OCUVa

REEDES, ANGEL, SDSN, USAL, UNAD, ODH , GEEDS y AUIP entre otras

4. GUARDERÍA UNIVERSITARIA

El curso académico 2021/2022 de la Guardería comenzó el lunes 9 de septiembre con 9 niñas/os y el resto se han ido incorporando a lo largo del año hasta completar los 14 actuales. Se ofertaron 20 plazas y se presentaron 19 solicitudes.

El alumnado está distribuido en dos grupos: Grupo 1º: 9 niñas/os de cuatro a 24 meses y Grupo 2º: 5 niñas/os de dos a tres años.

Con la labor pedagógica del centro, se ha trabajado la consecución de los siguientes objetivos:

- Desarrollar la autonomía de los niños y niñas.
- Potenciar su pleno desarrollo físico, afectivo, social y emocional siendo conscientes de sus capacidades y limitaciones.
- Fomentar el aprendizaje partiendo de sus necesidades, gusto e intereses.
- Descubrir la capacidad de aprendizaje con una metodología lúdica basada en la observación y la exploración.
- Desarrollar un aprendizaje basado en valores.

Para lograr estos objetivos, se han realizado actividades diarias trabajando diversos contenidos. Además, se han celebrado acontecimientos destacados en el calendario: la llegada de las diferentes estaciones del otoño, invierno, primavera y verano; la Navidad, el Día de la Paz y el Carnaval, celebraciones como: detalle de amistad entre los niños en el día de los enamorados, día del libro, día de la comunidad, cumpleaños

y finalmente la fiesta del verano el 24 de junio a la que se invitó a los padres , para la cual el AMPA contrató un espectáculo de cuenta cuentos y después hubo un pequeño refrigerio. Acudió a la fiesta la Delegada del Rector para Responsabilidad Social Rosalba Fonteriz García.

En el mes de mayo tuvo lugar la reunión anual del Consejo de Guardería donde se trataron los aspectos más relevantes del curso, se procedió a la resolución de plazas del curso siguiente y se establecieron las fechas de fin del curso actual y el inicio del curso 2022/2023.

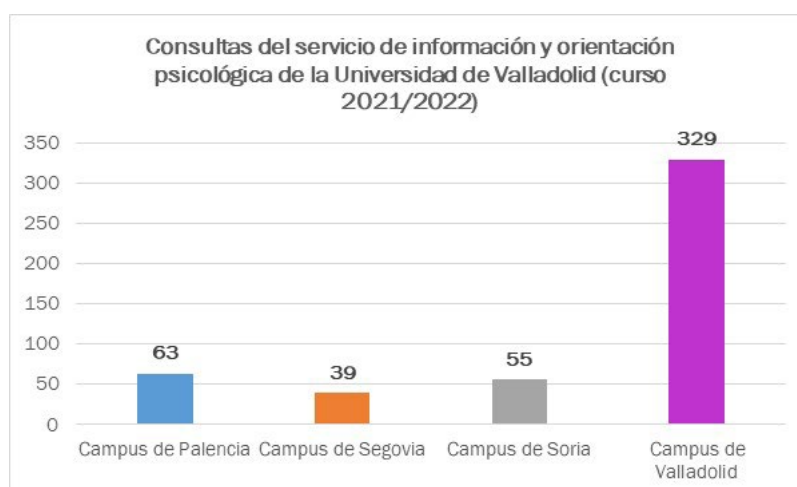
El curso 2021/2022 tiene previsto el final de su actividad académica el 26 de julio.

5. SERVICIOS DE ASESORAMIENTO PSICOLÓGICO Y FONIATRÍA

5. 1 . SERVICIO DE INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO PSICOLÓGICO EN LOS CUATRO CAMPUS DE LA UVA.

En noviembre de 2020, la **Delegación del Rector para la RSU** reactivó el **servicio de información, orientación y asesoramiento psicológico** con la tramitación de un contrato menor para el campus de Valladolid que, posteriormente, se replicó en los campus de Palencia, Segovia y Soria, ampliando la cobertura a todo el distrito universitario de la UVA.

Se trata de un **servicio gratuito, anónimo y confidencial** que tiene como objetivo mejorar la salud psicológica de las **personas que forman parte de la Comunidad Universitaria** de la UVA y prevenir el malestar emocional. El servicio incluye la primera impresión diagnóstica, información sobre la misma, orientación, apoyo, consejo y derivación (en su caso). Se realizan un máximo de 3 sesiones por persona. La demanda de información y asesoramiento psicológico desde septiembre 2021 hasta junio 2022 es de 486 consultas: 329 consultas en de Campus valladolid,63 Campus de Palencia, 55 Campus de Soria y 39 Campus de Segovia.



En términos generales, la percepción mayoritaria de los usuarios consultados y atendidos por estos servicios es que **la intervención ha contribuido a resolver la consulta planteada**. En respuesta a las consultas y situaciones planteadas, en la mayoría de las ocasiones (60%) se ha realizado una **intervención de reencadre y contención de la ansiedad**. Los objetivos de la intervención, principalmente, han sido los de brindar alivio emocional inmediato, facilitar la adaptación y prevenir el empeoramiento de la crisis emocional que genera la consulta.

5.2 UNIDAD CLÍNICA DE LOGOPEDIA Y FONIATRÍA

En el presente curso lectivo, el Gabinete Médico Universitario de Foniatría que lleva funcionando a la demanda desde 1.997, dependiente del Vicerrectorado de Estudiantes, ha pasado a Responsabilidad social Universitaria, como Unidad Clínica de Logopedia. Las citas se realizan a través de la web de la Uva <http://consultasmedicas.uva.es/>

Manteniendo como objetivo la prevención y tratamiento si procede de los problemas de la voz, audición, habla, y del lenguaje, del colectivo universitario, (Profesores, Alumnos y PAS), con la novedad, que se hace extensible a sus familiares de primer grado, lo que ha incrementado la demanda, y nos ha facilitado la formación práctica de nuestros alumnos del Grado de logopedia. Hemos seguido en todo momento las normas de prevención covid-19.

Durante el presente curso, han realizado 121 citas, el 7% no se presentaron a consulta; en el 10% se realizó solo primera consulta, no precisaron tratamiento; y del 83 % restante, tras realizar la primera consulta, el 47% precisaron tratamiento rehabilitador, recibiendo una media de 15 sesiones de rehabilitación de una hora de duración, salvo los casos graves del lenguaje, audición y voz, que aún continúan en tratamiento; y el 36% son revisiones tras finalizar el tratamiento.

El 60,52% de las consultas realizadas son adultos; y el 39,47% son niños. Siendo amplio el abanico de edades, entre los 2 años y los 77 años. Teniendo en cuenta la variable sexo, el 54 % del total son mujeres y el 46% son hombres.

Las patologías tratadas han sido muy variadas: retrasos evolutivos del lenguaje, dislalias infantiles y del adulto (rotacismo, sigmatismo), disglosias (deglución atípica), trastornos de la fluencia del habla (tartamudez), trastornos en el aprendizaje de la lectura y escritura (dislexia), TEA, TDAH, síndrome Down, afasias, déficit auditivo infantil/adulto, disfonías funcionales y orgánicas (nódulos laríngeos, edema reinke, sinequia, pólipo laríngeo, y cáncer de laringe).

En cuanto a la procedencia, es variable, de todos los centros universitarios, y no solo de Valladolid, también de Palencia y Segovia.

Nuestro agradecimiento a todos ellos, porque en todo momento su actitud ha sido respetuosa y agradecida, por la ayuda que le facilitábamos a sus familiares.

6. RECONOCIMIENTO ACADÉMICO POR ACTIVIDADES UNIVERSITARIAS SOLIDARIAS.

La UVa, a través del Servicio de Asuntos Sociales, ofrece la posibilidad de que los estudiantes de Grado obtengan un reconocimiento académico, por la participación en actividades solidarias, bien propias o en instituciones con las que la UVa posea convenio.

6. 1. ESTUDIANTES DE GRADO EN ACTIVIDADES SOLIDARIAS CON RECONOCIMIENTO ACADÉMICO.

En el curso 2021/2022, desde el Servicio de de Asuntos Sociales de la UVa se ha propuesto el reconocimiento créditos ECTS a **363 estudiantes de Grado por la realización de actividades solidarias.**

Cuadro nº 11. Estudiantes de Grado que realizaron Otras Actividades: “solidarias o de Cooperación” con reconocimiento académico. Curso 2021/2022					
Centro Docente	1 ECTS	1,5 ECTS	2 ECTS	3 ECTS	N
E.T.S. de Arquitectura	7	0	0	0	7
Escuela de Ingenierías Industriales	25	4	2	1	32
Escuela Técnica Superior Ing. Telecomunicaciones	2	0	0	0	2
E.U. Enfermería de Palencia (Adscrita)	17	4	1	0	22
Facultad de CC. Económicas y Empresariales	21	0	3	0	24
Facultad de CC Soc., Jurídicas y de Com. (Seg)	14	0	0	0	14
Facultad de Ciencias	8	0	2	0	10
Facultad de Ciencias Empresariales y del Trab. (SO)	1	0	0	0	1
Facultad de Ciencias de la Salud (SO)	4	0	10	0	14
Facultad de Ciencias del Trabajo (PA)	4	0	0	0	4
Facultad de Comercio	7	0	1	11	19
Facultad de Derecho	18	0	5	2	25
Facultad de Educación de Palencia	3	1	2	1	7
Facultad de Educación de Segovia	3	0	0	0	3
Facultad de Educación de Soria	2	0	1	0	3
Facultad de Educación y Trabajo Social	46	0	19	4	69
Facultad de Enfermería de Valladolid	15	0	1	0	16
Facultad de Filosofía y Letras	47	0	5	0	52
Facultad de Medicina	29	0	2	0	31
Facultad de Traducción e Interpretación	8	0	0	0	8
TOTAL ESTUDIANTES	281	9	54	19	363

6. 2. ENTIDADES SOCIALES CON LAS QUE LA UVA MANTIENE CONVENIO PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES SOLIDARIAS CON RECONOCIMIENTO ACADÉMICO.

Puede consultarse el listado de las **42 entidades** en:

<https://rsu.uva.es/voluntariado>

7. Otras actuaciones

7.1.- RESPUESTA DE LA UVA A LA CRISIS DE UCRANIA

Desde marzo de 2022 con motivo de la crisis humanitaria derivada de la invasión de Ucrania, la UVA, mediante la coordinación de los Vicerrectorados de Internacionalización, Estudiantes y la Delegación del Rector para la RSU está dando una respuesta coordinada a esta situación siendo las principales actuaciones:

- Recepción de 16 estudiantes procedentes de Ucrania en la UVA. 2 estudiantes finalmente fueron derivados a otras universidades por criterios académicos
- Incorporación y seguimiento de 13 estudiantes en familias de acogida de miembros de la UVA previo proceso de selección. Han finalizado el curso 10 estudiantes los otros 3 por motivos personales han vuelto a Ucrania.
- Puesta en marcha de cursos específicos de castellano.

7.2 PROYECTO “PAJARILLOS EDUCA”

En el marco del Convenio suscrito con la Red PAJARILLOS EDUCA, desde la Universidad de Valladolid se ha continuado con la colaboración iniciada en cursos anteriores. Durante el curso 2021-2022 se han puesto en marcha tres tipos de acciones:

- 1.- Acciones formativas para las y los estudiantes universitarios.

Durante el curso 2021-2022 se ha mantenido la colaboración con la Red Pajarillos, principalmente en lo referente a la formación práctica de las y los estudiantes del Grado en Educación Social. Estas acciones formativas se han desarrollado desde una triple perspectiva:

- En primer lugar, se han planteado actividades de carácter práctico y de tipo complementario al desarrollo de los contenidos de algunas de las asignaturas del Grado. En este marco, se han organizado acciones de incorporación a las aulas de la Facultad de algunos de los colectivos con los que se trabaja en el Proyecto. Tal incorporación ha permitido el intercambio con las y los estudiantes del Grado, aportando una dimensión práctica, realista e interdisciplinar a las temáticas abordadas en las asignaturas implicadas en tales actividades. Entre ellas, cabe destacar, por su valor pedagógico, la que se ha denominado “Embajadoras de la Cultura”, en la que un grupo de jóvenes mujeres de etnia gitana han compartido

con las y los estudiantes los elementos característicos de su cultura y sus tradiciones. El beneficio educativo de este tipo de acciones es doble: por una parte, permite a las y los estudiantes conocer de primera mano las características y necesidades de los diferentes colectivos en situación de riesgo o exclusión, con los que deberán trabajar en el futuro. Por otra, promueve el desarrollo de competencias clave entre estos colectivos, por cuanto posibilita a estas personas salir de su entorno, acercarse a otras realidades y asumir retos, como el de hablar en público o compartir con otros sus vivencias y experiencias.

- En segundo lugar, el Proyecto ha contribuido a la formación práctica de las y los estudiantes del Grado, a través de las Prácticas Curriculares. En este curso, un total de 9 estudiantes se han beneficiado de esta formación, en el marco de las asignaturas Practicum I (Generalista) y Practicum II (de Profundización). También debe señalarse que al menos en uno de estos casos, se ha producido continuidad con las prácticas iniciadas en el curso anterior.
- Finalmente, este curso se ha elaborado un Trabajo de Fin de Grado vinculado al Practicum y al Proyecto.

2.- Diseño y puesta en práctica de diversas propuestas socioeducativas en el barrio de Pajarillos.

En el marco de las actividades socioeducativas del Proyecto “Pajarillos Educa”, durante el presente curso se ha dado continuidad a los laboratorios iniciados en los cursos anteriores, añadiendo alguno nuevo. En concreto, se han mantenido los laboratorios de Idiomas, Huertos Urbanos, Educación Intercultural y Formación Pre-laboral (en perfiles de mecánica y reparación de bicicletas, confección y estética y peluquería). A estos se ha añadido un laboratorio de Formación Deportiva, en el que se intentan trabajar competencias básicas y transversales a través del deporte, con la mirada puesta en que, en el futuro, este ámbito pueda incluirse en el marco de la cualificación profesional de las y los jóvenes de barrio.

Algunos de estos laboratorios, como el de Idiomas, se ha desarrollado en condiciones óptimas, manteniéndose la actividad de manera continuada y progresiva durante todo el curso. Otros, como el de Formación Pre-laboral han mantenido un ritmo similar al del curso anterior. Los demás todavía no se encuentran a pleno rendimiento, por lo que habrá que profundizar en ellos durante el próximo curso. También cabe destacar que el Laboratorio de Formación Deportiva está contando con una gran acogida por parte de los jóvenes.

Además de los citados, también se han iniciado otras acciones para la puesta en marcha de nuevas iniciativas educativas relacionadas con las artes, como cine, teatro o circo.

En el desarrollo de las actividades que se realizan en la mayor parte de estos laboratorios, están implicados profesoras y profesores de diferentes áreas y departamentos de la Facultad de Educación y Trabajo Social.

3.- Funcionamiento de la comisión de evaluación y seguimiento de las actividades realizadas.

La comisión mixta de evaluación y seguimiento, constituida en el curso anterior, ha continuado funcionando en el presente con plena normalidad. En este sentido, la comisión mixta (formada por miembros de la Red Pajarillos y por profesores y profesoras de la Facultad de Educación y Trabajo Social) ha mantenido sus reuniones de coordinación y seguimiento a lo largo de todo el curso, con una periodicidad mensual. En estas reuniones se han intercambiado informaciones y opiniones sobre la evolución de las diferentes acciones del Proyecto, a la vez que se han propuesto medidas para la continuidad y mejora de las mismas.

RELACIONES ESTABLECIDAS PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES POR PARTE DE LA DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA RSU.

Todas las iniciativas desarrolladas desde la Delegación del Rector para la Responsabilidad Social Universitaria pretenden abordarse en estrecha colaboración e intercambio con las diversas organizaciones existentes y con las instituciones públicas y privadas.

7. 1. CONVENIOS DE COLABORACIÓN ESTABLECIDOS CON LAS ADMINISTRACIONES.

- Con la **Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León** para el desarrollo de programas sociales. Gerencias Territoriales de Palencia, Segovia, Soria y Valladolid.
- Con la **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades y la Consejería de Educación** (Comisionado Regional para la Droga), para la prevención del consumo de drogas en la UVA.
- Con los **Ayuntamientos de Palencia, Segovia, Soria y Valladolid**. Para la coordinación en materia intergeneracional y de apartamentos solidarios.
- Con la **Dirección General de la Mujer de Castilla y León y el Ayuntamiento de Valladolid** para fortalecer la igualdad efectiva en la Uva y erradicar la violencia de género en el ámbito universitario.

7.2. CONVENIOS ESTABLECIDOS CON ENTIDADES SOCIALES.

- Con la **Fundación ONCE** y Convenio Específico para el préstamo de ayudas del **Banco de Productos de Apoyo y Programa CRUE-F.ONCE de becas de prácticas para estudiantes con discapacidad.**
- Convenios con entidades sociales para la realización de actividades solidarias con reconocimiento académico.

Cuadro nº 12. Listado de entidades colaboradoras por campus.	
Campus de Palencia	ACREMIF, ASPACE, F. PERSONAS-ASPANIS, COCEMFE, CRUZ ROJA PALENCIA, MUNDO AZUL, SALUD MENTAL-PALENCIA, ESCLEROSIS MÚLTIPLE PALENCIA (APEM), ONCE (PALENCIA).
Campus de Segovia	ASOC. SEG. DE ESCLEROSIS MÚLTIPLE, ASPACE, AUTISMO, FUND. PERSONAS- APADEFIM, CRUZ ROJA, S.M.-SEGOVIA ASOC. "AMANECER", ONCE-SEGOVIA.
Campus de Soria	ASPACE SORIA, CRUZ ROJA SORIA, FADISO, S.M.-SORIA "ASOVICA", ONCE, PARKINSON SORIA, ASOCIACIÓN ANTIGONA, AUTISMO (SO).
Campus de Valladolid	ACLAD, ALCER, ASDE-SCOUTS, ASPACE, ASPAYM, ASPRONA, COOPERACIÓN AL DESARROLLO ONG CYL, CRUZ ROJA, A. ESCLEROSIS MÚLTIPLE (AVEM), SALUD MENTAL "EL PUENTE", FED. ASOC. PERSONAS SORDAS, FUND. INCOLA VALLADOLID, FUND. TUTELAR PERSONAS MAYORES, FUND. EUSEBIO SACRISTÁN, ONCE, PROCOMAR-VALLADOLID ACOGE, SCOUTS, YMCA VALLADOLID, RED INCOLA, ONG AGUSTINIANA (CEBÚ), DONW VALLADOLID.

- Colaboración con **Centros de Enseñanza Secundaria e Institutos de Bachillerato** para favorecer la transición de estudiantes con discapacidad de los estudios de secundaria a los estudios superiores y divulgación de actividades.
- Colaboración con la mayor parte **asociaciones feministas y de igualdad** en el ámbito territorial del Distrito UVa dentro de las actuaciones propias de la Unidad de Igualdad.
- Colaboración con la mayor parte del tejido **de plataformas y ONGS de cooperación** en el ámbito territorial del Distrito UVa dentro de las actuaciones propias de la Oficina de cooperación.

RECURSOS DE LA DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA RSU

La Delegación del Rector para la RSU cuenta con una serie de **recursos, captados a través de los convenios anteriormente indicados**, que en el curso 2021/2022

ascendieron a **166.999,38 euros**. Cabe destacar la Subvención de 86.000 € recibida desde la Dirección General de la Mujer a través del Pacto de Estado contra la Violencia de Género.

1. RECURSOS HUMANOS

De acuerdo con la RPT de la UVa, la Delegación del Rector para la Responsabilidad Social Universitaria dispone del siguiente personal para las tareas propias del servicio descritas en esta Memoria: 2 Titulados de Grado Medio en Servicios Sociales 1 Titulada de Grado Medio en Cooperación) y 2 Auxiliares Administrativas.

Entre los meses de agosto de 2021 y abril de 2022 se ha podido contratar a dos técnicos Grado Medio a través de la subvención de la Dirección General de la Mujer para la ejecución del proyecto presentado en materia de Igualdad y prevención de la violencia de género.

2. RECURSOS ECONÓMICOS CAPTADOS POR LA DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA RSU.

Cuadro nº 13. Aportaciones procedentes de instituciones externas captadas por la Delegación del Rector para la RSU durante el curso 2021/2022		
Conceptos		Cuantía (€)
• Aportación, según convenio con Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León, Gerencia de Servicios Sociales, para el desarrollo del Programa de integración de personas con discapacidad		34.923,38
• Aportación, según convenio, del Servicio de Atención a las Personas Mayores de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León para el desarrollo del Programa de acercamiento intergeneracional.		41.776,00
• Aportación, según convenio, de los <i>Ayuntamientos de Palencia, Segovia, Soria y Valladolid</i> para el desarrollo del Programa de acercamiento intergeneracional.	Palencia	600
	Segovia	1.000
	Soria	1.200
	Valladolid	1.500
Subvención DG Mujer a través del Pacto de Estado contra la Violencia de Género(1)		86.000
TOTAL		166.999,38

3. RECURSOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DEL PRESUPUESTO DE LA UVA.

La Delegación del Rector para la RSU tiene una dotación asignada para el desarrollo de las actividades que le son propias. Durante el ejercicio económico 2022 asciende a **363.591 euros** distribuidos en las siguientes aplicaciones:

Cuadro nº 14. Recursos económicos propios de Delegación para la RSU durante el curso 2021/2022	
Conceptos y claves	Cuantía (€)
Asistencia social	54.000
Ayudas Programas de acceso e integración personas con discapacidad	8.500
Unidad de Igualdad	16.000
Aportación Fondo de Cooperación	90.000
Acciones de Cooperación Internacional al desarrollo	13.500
Actividades de participación con agentes sociales	34.500
Gabinete médico universitario	28.500
Guardería	47.030
Apartamentos Universidad	67.061
Voluntariado	4.500
TOTAL	363.591